



Министерство образования Иркутской области
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»



Утверждаю:
Директор техникума
Заводянская М.В.
_____ 2023 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА
по результатам проведения самообследования
внутреннего мониторинга качества образования
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»
за 2022 год

Бодайбо, 2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ.....	4
1.1. Справка об учреждении.....	4
1.2. Структура управления учреждением	4
1.3. Режим работы учреждения.....	8
2. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ	8
2.1. Структура подготовки специалистов	8
2.2. Информация о реализуемых образовательных программах	12
2.3. Организация учебного процесса.....	12
3. КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ	13
3.1. Анализ контингента	13
3.1.1. Сохранность контингента.....	13
3.1.2. Движение контингента	15
3.2. Качество знаний	17
3.3. Результаты Государственной итоговой аттестации.....	21
3.4. Мониторинг трудоустройства.....	23
3.5. Выполнение Госзадания	26
3.6. Выполнение плана набора.....	27
3.7. Сведения о реализуемых программах ПО и ДПО.....	29
4. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	31
4.1. Справка по охране труда	31
4.2. Медицинское обслуживание	35
4.3. Организация питания.....	36
4.4. Кадровый потенциал.....	36
4.5. Материально-техническая база кабинетов, лабораторий, помещений	37
4.6. Информационная база.....	43
4.7. Библиотечный фонд.....	44
4.8. Финансово-экономическая деятельность.....	46
5. СИСТЕМА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	47
5.1. Социальная адаптация и постинтернатное сопровождение детей-сирот	47
5.2. Профилактика правонарушений	49
5.3. Работа по самоуправлению	51
5.4. Адаптация студентов нового набора.....	52
6. СИСТЕМА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ.....	54
6.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка	54

6.2. Участие в работе региональных ТМО:.....	54
6.3. Участие студентов в НПК, конкурсах, олимпиадах.	54
6.4. Личные достижения преподавателей	56
7. РЕЗУЛЬТАТ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ	57
8. ИТОГИ РАБОТЫ, ВЫВОДЫ, ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД.....	60

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Справка об учреждении

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Бодайбинский горный техникум» (далее техникум) организован в 1938 году в соответствии с решением коллегии Наркомата тяжелой промышленности СССР от 15.08.1938 и приказом Главного управления золотоплатиновой промышленности НКТП СССР, от 01.10.1938 №33/693 – 432а.

В настоящее время учредителем и собственником имущества Учреждения является Иркутская область. Функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области (далее - Учредитель). Права собственника имущества Учреждения осуществляет Министерство имущественных отношений Иркутской области.

Сокращенное наименование: ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение

Место нахождения: 666901, Иркутская область, г. Бодайбо, ул. Железнодорожная,

д. 1

Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1023800733637

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц выдано межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России № 3 по Иркутской области от 15 февраля 2012 года, серия 38 № 002821176

ИНН/КПП - 3802005520/380201001

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе выдано межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России № 3 по Иркутской области 02 февраля 1997 г, серия 38 № 002821177

Взаимоотношения между Учредителем и образовательным учреждением определяются Уставом техникума.

Правовое обеспечение образовательной деятельности техникума осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании:

- Лицензии на право осуществления образовательной деятельности серии 38Л01 № 0002139, регистрационный № 7547 от 01 апреля 2015 г., срок действия – бессрочно.

- Свидетельства о государственной аккредитации серии 38А01 № 0001626, регистрационный № 3611 от 31 марта 2020 г., срок действия – до 31 марта 2026 г.

- Локальных нормативных актов техникума.

Цель деятельности коллектива - подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов уровня среднего профессионального образования, отвечающая требованиям экономики региона.

Техникум реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена (базовый уровень) и программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих) по очной, очно-заочной и заочной формам обучения, а также программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Профессиональная подготовка ведется по 6 основным профессиональным программам подготовки специалистов среднего звена.

1.2. Структура управления учреждением

Оценка эффективности системы управления содержанием и качеством подготовки специалиста анализировались по следующим позициям:

1. Соответствие организации управления образовательной организацией уставным требованиям.

2. Соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству РФ и Уставу техникума.

3. Управление строится на принципе сочетания единоначалия, коллегиальности и самоуправления.

Единоличным исполнительным органом образовательной организации является директор – Заводянская Марина Всеволодовна. К компетенции директора относится решение вопросов руководства образовательной деятельностью техникума (за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Учредителя). В техникуме действуют следующие коллегиальные органы управления:

- Общее собрание (конференция) работников и обучающихся техникума;
- Совет техникума
- Педагогический совет
- Методический совет
- Комиссия по урегулированию споров
- Студенческий совет

Общее собрание работников содействует осуществлению самоуправленческих начал, развития инициативы трудового коллектива, реализации прав сотрудников техникума. К компетенции Общего собрания (конференция) работников и обучающихся относятся: согласование и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, принятие локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников техникума, представление работников к награждению государственными и отраслевыми наградами, присвоению им почетных званий, рассмотрение вопросов, выносимых на его обсуждение директором техникума.

Совет техникума - постоянно действующий коллегиальный представительный высший орган самоуправления, создаваемый с целью обеспечить эффективное и качественное функционирование техникума в изменяющихся условиях социума и с учетом меняющихся запросов региональной системы образования.

Комиссия по урегулированию споров – создана с целью урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случае возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

Основная задача комиссии – оперативно рассмотреть и разрешить конфликтную ситуацию между участниками образовательных отношений путем принятия оптимального решения, максимально удовлетворяющего интересы каждого из сторон.

Члены Комиссии избираются ежегодно в следующем порядке:

- представители обучающихся
- представители родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся
- представители работников техникума, осуществляющие образовательную деятельность

Состав Комиссии утверждается ежегодно приказом директора техникума. Участники образовательных отношений вправе обращаться в комиссию и участвовать в ее заседаниях лично и (или) через своих представителей.

Педагогический совет - постоянно действующий коллегиальный орган управления, создаваемый в целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников техникума.

В составе Педагогического совета предусмотрено ответственное лицо за координацию работы со студентами (председатель Студенческого совета).

Студенческое самоуправление - это практика управленческой деятельности, которая будет востребована в любой организации. Ведь в процессе правильно

организованной управленческой деятельности стимулируется рост обучающихся, приобретается опыт демократических отношений, формируется социально значимая направленность взаимного сотрудничества обучающихся и педагогов.

Студенческий совет ставит перед собой следующие задачи:

1. создание единого пространства общения для студентов;
2. формирование у студентов чувства гордости за свою профессию и востребованности себя как личности и специалиста обществом;
3. создание условий для формирования активной жизненной позиции;
4. осуществление мер морального и материального стимулирования студентов;
5. организация досуга и отдыха студентов;
6. воспитание у студентов нетерпимости к правонарушениям, алкоголизму, курению и наркомании.

Ежегодно составляется план работы Студенческого совета, в котором прописываются порядок заседания Студсовета, участие в различных мероприятиях и конкурсах, проводимых на городском и региональном уровне, организация и проведение мероприятий, акций, конкурсов внутри техникума.

В Методический Совет входят заместители директора, председатели цикловых комиссий, методисты и заведующие отделениями. Председатель Методического Совета и председатели цикловых комиссий назначаются приказом директора сроком на 1 год.

Методический совет:

- определяет основные направления развития техникума;
- утверждает по представлению цикловых комиссий учебные планы, конкретные планы приема студентов, определяет порядок приема граждан иностранных государств;
- утверждает по предоставлению председателей цикловых комиссий темы по самообразованию преподавателей; определяет направления и общую тематику работы техникума; направления учебных исследований в техникуме, заслушивает отчеты об их выполнении;
- решает вопросы создания и упразднения цикловых комиссий, специальностей, осуществляющих подготовку, переподготовку, повышение квалификации специалистов и руководящих работников;
- формирует педагогические технологии обучения;
- рассматривает отчеты и итоги деятельности техникума совместно с Педагогическим советом.

В структуре техникума созданы 5 цикловых комиссий.

Деятельность структурных подразделений определяется положениями, утвержденными приказами. Подразделения техникума осуществляют свою деятельность в соответствии с ежегодно разрабатываемыми и утвержденными планами. Обязанности сотрудников всех структурных подразделений определяются утвержденными должностными инструкциями. Техникум самостоятельно формирует свою организационную структуру управления (схема 1). Система управления техникумом обеспечивает необходимый уровень взаимодействия между всеми структурными подразделениями.

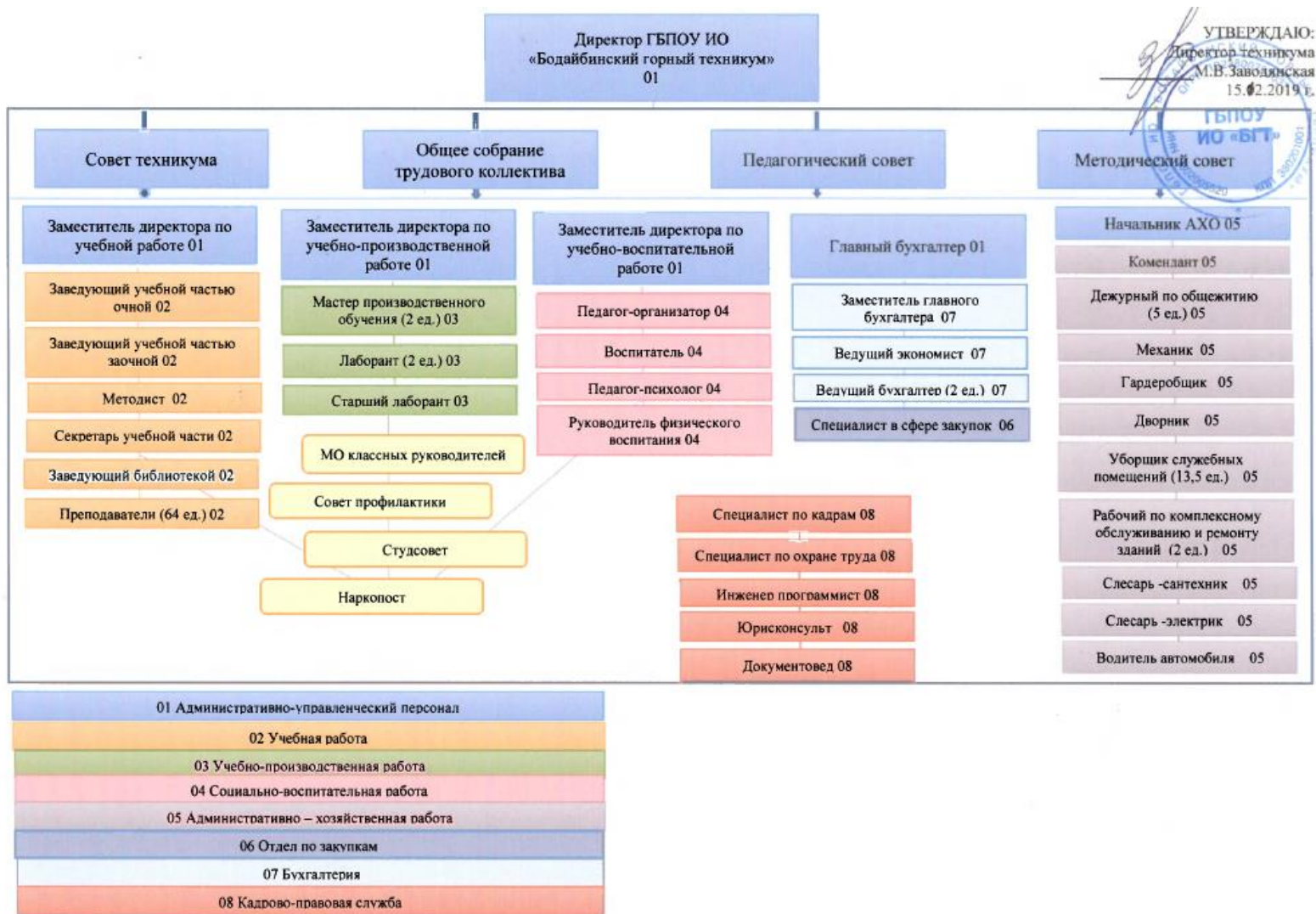


Схема 1 - Организационная структура управления техникумом

1.3. Режим работы учреждения

Работникам преподавательского состава и мастерам производственного обучения устанавливается сокращенная 36-часовая шестидневная рабочая неделя. Объем преподавательской работы каждого преподавателя на ставку составляет 720 часов в учебном году. Годовая педагогическая нагрузка преподавателя не может превышать 1440 часов.

Режим выполнения преподавателем обязанностей, связанных с учебно-методической, организационно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и другими видами внеаудиторной работы устанавливается администрацией техникума, в пределах 36-часовой пятидневной рабочей недели. Преподаватели должны вести все виды учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы, соответствующие занимаемой должности, учебному плану и индивидуальному плану работы, в пределах 36-часовой рабочей недели.

Контроль соблюдения преподавателями расписания учебных занятий и выполнения индивидуальных планов учебно-методической и воспитательной работы осуществляется администрацией техникума, а также учебной частью техникума.

Учебная часть техникума имеет право вносить изменения в расписание учебных занятий в случае переноса выходных дней, в соответствии с действующим законодательством.

Для работников учебно-вспомогательных, административно-управленческих и административно-хозяйственных подразделений устанавливается 40-часовая пятидневная рабочая неделя.

Время начала работы для работников учебно-вспомогательных, административно-управленческих и административно-хозяйственных подразделений - с 8 ч. 00 мин. (за исключением работников, работающих по графику сменности). Время окончания работы - 16.12 для женщин и 17.00 для мужчин. Выходные дни - суббота, воскресенье. Время начала и окончания работы работников учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных подразделений определяется согласно расписанию занятий и осуществляется по установленному графику. Для отдельных учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных подразделений и/или категорий работников данных подразделений может устанавливаться режим работы на условиях суммированного учета рабочего времени.

Для работников всех категорий перерыв для отдыха и питания с 12.00-13.00.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени производится по инициативе работника - работа на условиях совместительства, или по инициативе работодателя - привлечение к сверхурочной работе.

Работодатель осуществляет контроль соблюдения режима работы работников.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в соответствии с законодательством РФ.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

2.1. Структура подготовки специалистов

ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» реализует за счет бюджетных ассигнований и на платной основе 6 основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования: программы подготовки специалистов среднего звена и программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Структура подготовки специалистов представлена в таблице 1.

Таблица 1 - Структура подготовки специалистов

Код	Наименование программы	Форма и сроки обучения		
		очная	очно-заочная	заочная
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	3 г.10 мес.		3 г.10 мес.
21.02.13	Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых	3 г.10 мес.		
21.02.14	Маркшейдерское дело	3 г.10 мес.		
21.02.15	Открытые горные работы	3 г.10 мес.		3 г.10 мес.
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2 г.10 мес.		2 г.10 мес.

Из них:

1 программа: 21.02.14 Маркшейдерское дело относится к ФГОС ТОП-50.

Одна программа 21.02.15 Открытые горные работы относится к ФГОС ТОП-регион.

По двум образовательным программам - 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) обучение ведется по актуализированным ФГОС СПО с 1 сентября 2018 года.

Все образовательные программы прошли процедуру государственной аккредитации сроком на 6 лет –свидетельство от 31.03.2020 г. № 3611 серия 38А01, № 0001626, выданное Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области на срок до 31.03.2026 г.

В рамках решения кадровых проблем, ориентируясь на востребованные на рынке труда профессии и специальности, перечень профессиональных образовательных программ, представленных в техникуме, несомненно, пользуется постоянным спросом на золотодобывающих предприятиях и организациях г. Бодайбо и Бодайбинского района, а также за его пределами.

Основными социальными партнерами, которые принимают участие в совместной разработке образовательных программ, оценке качества профессионального обучения выпускников в промежуточной и государственной итоговой аттестации, в развитии материально-технической базы учреждения, в трудоустройстве выпускников техникума, являются: АО ЗДК «Лензолото», АО Полюс «Вернинское», ПАО «Высочайший», ЗАО «Ленсиб», АО «Светлый», ЗАО «Витим», АО «Севзото», ООО «Друза», ООО «Угахан» и др.

Предприятия золотодобывающей отрасли Бодайбинского района совершенствуют методы добычи драгметалла и ежегодно увеличивают объемы добытого золота благодаря модернизации и техническому переоснащению своей материальной базы. С декабря 2011 года успешно запущен в эксплуатацию и продолжает развиваться ГОК «Вернинский» - одно из самых современных золотодобывающих предприятий России. Золото здесь извлекают из руды, добытой в расположенном поблизости карьере. Извлечение драгоценных частиц из породы осуществляется на золотоизвлекательной фабрике (ЗИФ). С 2017 года запущен в эксплуатацию новый ГОК «Угаханский». В настоящее время активно ведется работа по разработке месторождений золота на участках: Сухой Лог, Чертово корыто, Черкесское рудное поле, Копыловское.

Развитие и реализация таких масштабных проектов, несомненно, не только

является стимулом для активного социально-экономического развития территории, но это и создание новых рабочих мест.

С целью решения кадровых проблем техникум продолжает реализацию программ 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.14 Маркшейдерское дело, 21.02.15 Открытые горные работы, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Анализируя потребность в рабочих кадрах потенциальных работодателей, в 2020 году администрацией техникума было принято решение об открытии новых специальностей: 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых», 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» и в марте 2021 года техникум прошёл процедуру лицензирования данных программ.

Основываясь на Стратегии социально-экономического развития муниципального образования города Бодайбо и района на период до 2030 года (Утверждена решением Думы муниципального образования г. Бодайбо и района от «14» декабря 2018 № 25-па), в настоящее время Бодайбинским горным техникумом, АО «Полус Вернинское», АО ЗДК «Лензолото» принято решение о расширении практики участия работодателей в образовательной деятельности организации, через «Программу развития и модернизации ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» с целью устранения дефицитов рабочих кадров в Бодайбинском районе».

Основными направлениями данной программы стали:

- открытие новых специальностей по заявленной потребности компаний АО «Полус Вернинское», АО ЗДК «Лензолото», ПАО «Высочайший»;
- развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями (модернизация материально-технической базы учреждения);
- повышение профессиональной мобильности педагогов через прохождение стажировки на предприятиях с передовыми производственными технологиями;
- создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Предприятия района положительно отзываются о подготовке рабочих кадров нашим учебным заведением. Направления взаимодействия с потенциальными работодателями разнообразны:

- разработка и согласование основных профессиональных образовательных программ, в том числе их вариативной части, отвечающих задачам развития региональной экономики
- участие в оценке качества профессионального образования, в том числе в период ГИА
- стажировка преподавателей на предприятиях города и района
- участие в составлении и уточнении регионального прогноза потребности экономики в кадрах, формулировка предложений по развитию инфраструктуры профессионального образования в соответствии с тенденциями развития социально-экономической сферы иркутской области и Бодайбинского района в частности
- содействие развитию системы общественно-государственного управления образованием, в том числе формулировка предложений по содержанию профессионального образования, корректировке учебных программ, введению дополнительных блоков или учебных курсов, новых профессий или специальностей в соответствии с актуальными потребностями экономики района
- разработка совместной программы содействия трудоустройству выпускников техникума (совместный проект «точка карьерного роста»)

- формирование совместных предложений по определению, размещению и исполнению государственного задания на подготовку кадров и специалистов для отраслей производства района и области в целом
- организация и проведение совместных мероприятий: выставок образовательных услуг, круглых столов, дискуссионных площадок и т.д., направленных на сопровождение профессионального выбора молодежи
- предоставление рабочих мест в период производственной практики студентов техникума.

Образовательное учреждение, как и любая организация, находится в тесном взаимодействии с её внешним окружением, которое определяет количественные и качественные параметры спроса на образовательные услуги.

В рамках реализации муниципальной программы развития Бодайбинского района¹, с учетом Программы развития ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»², в целях устранения дефицита рабочих кадров и специалистов среднего звена в Иркутской области организация образовательного процесса в техникуме направлена на решение таких задач, как:

- оснащение современным учебно-производственным и лабораторным оборудованием, современным учебно-методическим обеспечением ведения образовательного процесса, модернизация инфраструктуры компьютерной техники;
- разработка и внедрение модели практико-ориентированной (дуальной) подготовки кадров для предприятий горнодобывающей отрасли с целью удовлетворения требований профессионального стандарта и запроса предприятий – работодателей;
- разработка и внедрение современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования;
- рост численности обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА.

В целом же содержание подготовки специалистов, качество подготовки, условия ведения образовательной деятельности, материально-техническое оснащение позволяют техникуму вести подготовку специалистов в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.

Вывод: в целом структура подготовки специалистов за отчетный период не изменилась, однако, с целью удовлетворения запроса социума техникум с 2019-2020 учебного года начал подготовку рабочих кадров из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (выпускники коррекционных школ) по адаптированным образовательным программам:

- 18511 Слесарь по ремонту автомобилей;
- 11723 Горнорабочий разреза;
- 18559 Слесарь-ремонтник;
- 13450 Маляр строительный.

В 2022-2023 учебном году техникум продолжил подготовку рабочих кадров из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья- 13450 Маляр строительный и осуществил прием лиц по адаптированной образовательной программе -18511 Слесарь по ремонту автомобилей.

¹Муниципальная программа «Стратегия социально-экономического развития муниципального образования г. Бодайбо и района» на период до 2030 года» Утверждена решением Думы МО г. Бодайбо и района 14.12.2018 № 25-па

² «Программа развития ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» на 2019-2023

г.г. http://бгг.образование38.рф/images/cms/data/edu/programma_razvitiya_bgt.pdf

На 2023-2024 учебный год планируем осуществить прием лиц по адаптированной образовательной программе - 18559 Слесарь-ремонтник.

2.2. Информация о реализуемых образовательных программах

Прием обучающихся ориентирован на потребность города и региона в специалистах в соответствии с возможностями материально-технической базы техникума.

В соответствии с лицензией техникум реализует основные профессиональные образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих, программы профессионального обучения, дополнительные образовательные программы.

Образовательный процесс осуществляется в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС).

Организация учебного процесса регламентируется годовым графиком учебного процесса, рабочим учебным планом и расписанием учебных занятий, утверждённым директором и размещённым на информационных стендах и официальном сайте техникума.

Образовательная программа имеет следующие циклы дисциплин:

- общий гуманитарный и социально-экономический цикл;
- математический и общий естественнонаучный цикл;
- общепрофессиональный цикл;
- профессиональный цикл.

Также обязательно предусмотрены дисциплины вариативной части, которые содержательно дополняют дисциплины, указанные в федеральном компоненте и направлены на обеспечение конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда. Блок дисциплин по выбору студента из вариативной части представлен в рабочих учебных планах образовательных программ.

Дисциплины, выбранные студентом, становятся обязательными для изучения. Дисциплины регионального компонента учитывают актуальные и перспективные потребности рынка труда региона. На основании рекомендаций предприятий и организаций - партнеров были внесены корректировки в содержание дисциплин.

2.3. Организация учебного процесса

Учебный процесс организован в соответствии с рабочими учебными планами, согласованными с работодателями и утвержденными директором техникума

Анализ учебных планов по реализуемым образовательным программам среднего профессионального образования свидетельствует о соответствии требованиям федеральных государственных образовательных стандартов по всем установленным критериям. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с календарным учебным графиком. Учебный год разделен на семестры, продолжительность каждого семестра находится в пределах 17 - 23 недель без учета практик. В техникуме установлена 5-ти дневная учебная неделя. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Занятия проводятся вдвоем: по 2 академических часа.

На основании учебных планов составляется календарный учебный график на учебный год, который рассматривается на педагогическом совете и утверждается директором техникума. Анализ календарных учебных графиков 2020-2021 и 2021-2021 учебных годов по реализуемым образовательным программам среднего профессионального образования свидетельствует о выполнении учебного плана за отчетный год в полном объеме.

В техникуме установлены следующие основные виды учебной деятельности: теоретическое занятие; практическое занятие; лабораторное занятие; консультация; самостоятельная работа; учебная практика; производственная практика (по профилю специальности); производственная практика (преддипломная); курсовая работа (проект); выпускная квалификационная работа, демонстрационный экзамен.

Учебная и производственная практика обучающихся осуществляется на базе организаций-партнеров, в соответствии с заключенными договорами. Программы, содержание практики, а также планируемые результаты прохождения практик разрабатываются совместно с организациями (предприятиями). Руководители практики от техникума контролируют реализацию программы и условия проведения практики организациями (предприятиями), в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности на рабочих местах в соответствии с правилами и нормами. Совместно с руководителями практики от предприятия (организации) организуют процедуру оценки общих и профессиональных компетенций студента, освоенных им в ходе прохождения практики, разрабатывают формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.

Текущая, промежуточная и государственная итоговая аттестации знаний обучающихся проведены в соответствии с учебными планами, календарными учебными графиками и расписанием. Контроль над реализацией требований ФГОС СПО в техникуме осуществлялся через контрольные и тестовые задания, «срезы» по учебным дисциплинам, которые проводились как в течение года, так и в течение промежуточной аттестации.

Государственная итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы, которая выполняется в виде дипломной работы (дипломного проекта) и/ или демонстрационного экзамена.

По всем дисциплинам учебных планов разработаны учебно-методические материалы и фонды оценочных средств, содержание которых отражает требования федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС).

Качество подготовки специалистов напрямую зависит от готовности студентов к самообразованию. Самостоятельная работа студентов предусмотрена учебными программами по всем курсам. Определены темы для самостоятельной работы, литература, вопросы, формы отчета и контроля, все данные пункты четко сформулированы в рабочих программах по всем дисциплинам. Методическое обеспечение: в наличии литература в библиотеке, лекционные и информационные материалы (ЭОР) в методическом кабинете, методические рекомендации по организации самостоятельной работы.

Информация об образовательных программах размещена на официальном сайте учреждения (<http://bgtobrazovanie38.ru/>).

3. КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Анализ контингента

3.1.1. Сохранность контингента

Уровень сохранности контингента выпускных групп очного и заочного отделений техникума за отчетный период представлен в таблице 2.

Таблица 2 – Сохранность контингента

Специальность/ профессия выпуск	отделение	2021-2022
------------------------------------	-----------	-----------

		на начало обучения	выпуск	сохранность в %
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	очное	-	-	-
	заочное	12	8	66,7
Итого		12	8	66,7
21.02.15 Открытые горные работы	очное	25	19	76
	заочное	20	16	80
Итого		45	35	78
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	очное	25	20	52
	заочное	32	25	78,1
Итого		57	38	65,05
21.02.14 Маркшейдерское дело	очное	25	8	32
Итого		25	16	60
Очное отделение		75	47	53,33
Заочное отделение		64	49	74,92
ВСЕГО ПО ТЕХНИКУМУ		139	96	64,13

В сравнении с прошлым аналогичным отчетным периодом сохранность контингента выпускных групп очного отделения понизилась на 0,7%, заочного – увеличилась на 0,8%.

Общий контингент обучающихся в сравнении с прошлыми отчетными периодами представлен в таблице 3.

Таблица 3 - Общий контингент обучающихся

	01.10. 2015	01.10. 2016	01.10. 2017	01.10. 2018	01.10. 2019	01.10. 2020	01.01. 2021	01.01. 2022	01.01. 2023

очное отделение:									
бюджет	306	348	361	365	397	412	406	363	374
внебюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
всего очное	306	348	361	365	397	412	406	363	344
заочное отделение:									
бюджет	103	176	175	153	147	137	136	135	135
внебюджет	113	53	76	64	72	61	62	44	36
всего заочное	216	229	251	232	219	198	198	179	171
очно-заочное отделение									
бюджет	0	0	0	30	0	30	30	0	0
внебюджет	0	14	25	19	25	0	0	0	0
Всего очно-заочное:	0	14	25	49	25	30	30	0	0
Всего бюджет	409	524	536	548	544	579	572	498	509
Всего внебюджет	113	67	101	83	97	61	62	44	36
Итого:	522	591	637	631	641	640	634	542	545

3.1.2. Движение контингента

Движение контингента с расшифровкой причин движения по формам обучения: представлено в таблице 4.

Таблица 4 - Движение контингента

Наименование показателей	2021			всего	2022			всего
	о/о	о/з	з/о		о/о	о/з	з/о	
на 01 января	406	0	228	634	363	0	179	542
прием	100	0	58	158	115	0	43	158
выпуск	111	0	75	186	61	0	49	110
прибыло	152	0	11	163	169	0	43	212
перевод внутр	6	0	0	6	12	0	0	12
из др. уч. завед.	0	0	0	0	0	0	0	0

восстановлено	3	0	3	6	8	0	5	13
по др. причинам	28	0	8	36	34	0	38	72
выбыло	209	0	43	252	158	0	45	203
перевод внутр	6	0	0	6	14	0	0	14
пер в др уч. зав.	6	0	0	6	0	0	0	0
по собств.	23	0	2	25	23	0	6	29
за неуспев	29	0	13	42	20	0	9	29
дисципли наруш	0	0	0	0	0	0	0	0
по др. причинам	34	0	28	62	40	0	30	70
на 31 декабря	363	0	179	542	374	0	171	545

Анализ движения контингента по программам подготовки и формам обучения представлен в таблице 5.

Таблица 5 - Анализ движения контингента по программам подготовки и формам обучения

Специальность	форма обучения	на 01.01.22	прием	выпуск	прибыло	выбыло	на 31.12.22	всего
ЮР	очная	25			2	4	25	41
	заочная	18			2	4	16	
ОПИ	очная	25			4	8	25	25
ТЭО	очная	70	25		12	21	88	105
	заочная	12	9	8	8	4	17	
ГПР	очная	22			1	6	17	17
МД	очная	75	25	8	20	30	84	84
ОГР	очная	65	25	19	6	4	65	149
	заочная	81	16	16	26	23	84	
БУ	очная	52	25	20	9	19	40	94
	заочная	68	18	25	7	14	54	
ОВЗ	очная	29	15	14	0	5	30	30
	очная	363	115	61	54	97	374	545
	заочная	179	43	49	43	45	171	0
ИТОГО		542	158	110	97	142	545	545

Таким образом, за отчетный период:

- по очному отделению наблюдается положительная динамика по увеличению численности контингента на 11 человек, что составляет 2 %;

- по заочному отделению отмечается снижение контингента на 8 человек, что составляет 4,6%.

В целом по учреждению в сравнении с прошлым отчетным периодом контингент увеличился на 3 человека, что составило 0,5%.

3.2. Качество знаний

Оценка эффективности системы текущего и промежуточного контроля подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, осуществлялась на основе анализа:

- отчетов кураторов о посещаемости;
- результатов текущего контроля знаний студентов;
- результатов ежемесячной аттестации;
- результатов промежуточной аттестации;
- абсолютной и качественной успеваемости по результатам государственной итоговой аттестации.

Посещаемость в группах контролируется кураторами групп в виде ежедневной отметки, ведомости посещаемости группы за месяц и за семестр полностью.

Текущий контроль находит отражение в журналах учебных групп и в зачетно-экзаменационных ведомостях.

Основной задачей внутреннего контроля в техникуме является совершенствование учебно-воспитательного процесса, оперативное устранение недостатков в работе, оказание конкретной помощи педагогическим работникам в целях повышения качества обучения и профессиональной подготовки выпускников.

Контроль осуществляют: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий учебной частью очного и заочного отделений, методисты, председатели цикловых комиссий.

Сроки, продолжительность промежуточной аттестации, наименование и количество дисциплин, выносимых на экзаменационную сессию, определяются учебным планом, календарным учебным графиком и соответствуют требованиям Рекомендаций по организации промежуточной аттестации студентов в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, Программе промежуточной аттестации, разработанной на основе Положения о формировании фонда оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся, утв. 10.10.2019, рег. № 20/2, а также Методических указаний по проведению промежуточной аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утв. 07.05.2020, рег. № 20/2/1.

Экзаменационные сессии проводятся по расписанию, которое утверждается приказом директора техникума и доводится до сведения преподавателей и студентов не позднее, чем за две недели до начала экзаменов. На подготовку к экзаменам отводится не менее двух дней. Аттестационные материалы (задания и варианты к контрольным работам и зачетам), а также экзаменационные материалы, на основе которых составляются экзаменационные билеты, соответствуют требованиям к их содержанию и оформлению, составляются в соответствии с рабочими программами, рассматриваются предметными цикловыми комиссиями и утверждаются заместителем директора по учебной работе.

Результаты промежуточной аттестации обучающихся по группам и курсам очной формы обучения представлены в таблице б.

Таблица 6 - Результаты промежуточной аттестации обучающихся очного отделения

группа	контингент	Результаты ПА	
		УУ (в%)	КЗ (в%)
ТЭО-22	25	90,6	67,0
ОГР-22	25	90,3	64,2
БУ-22	25	90,3	67,1
МД-22	25	89,3	68,0
Итого по курсу	100	90,125	66,575
ЮР-21	25	98,5	89,1
ОПИ-21	25	88,5	70,5
ТЭО-21	23	92,1	67,5
МД-21	25	86	42,1
Итого по курсу	98	91,275	67,3
ГПР-20	17	74,2	52,3
МД-20	18	84,5	65,5
ТЭО-20	22	94,6	57,8
БУ-20	15	93,6	74,3
ОГР-20	21	78,6	54,8
Итого по курсу	93	85,1	60,94
МД-19	16	90,6	58,3
ТЭО-19	18	82,4	74,1
ОГР-19	19	84,2	74,7
Итого по курсу	53	85,7	69,0
СЛР-22	15	100	69,3
М-21	15	100	28,6
Итого по курсу	30	100	48,95
ВСЕГО	374	90,4	62,6

Результаты промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам очной формы обучения представлены в диаграммах 1, 2.

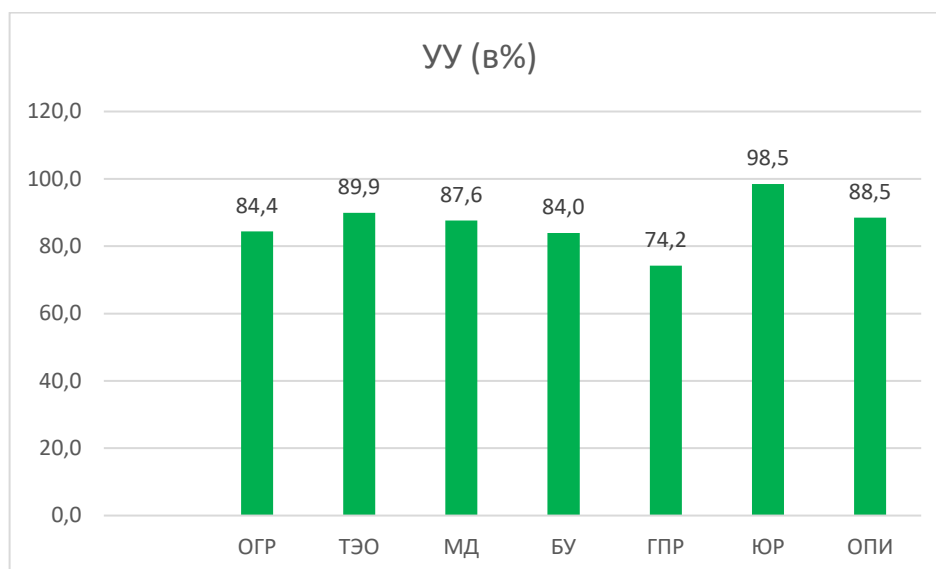


Диаграмма 1 – Уровень успеваемости обучающихся очного отделения

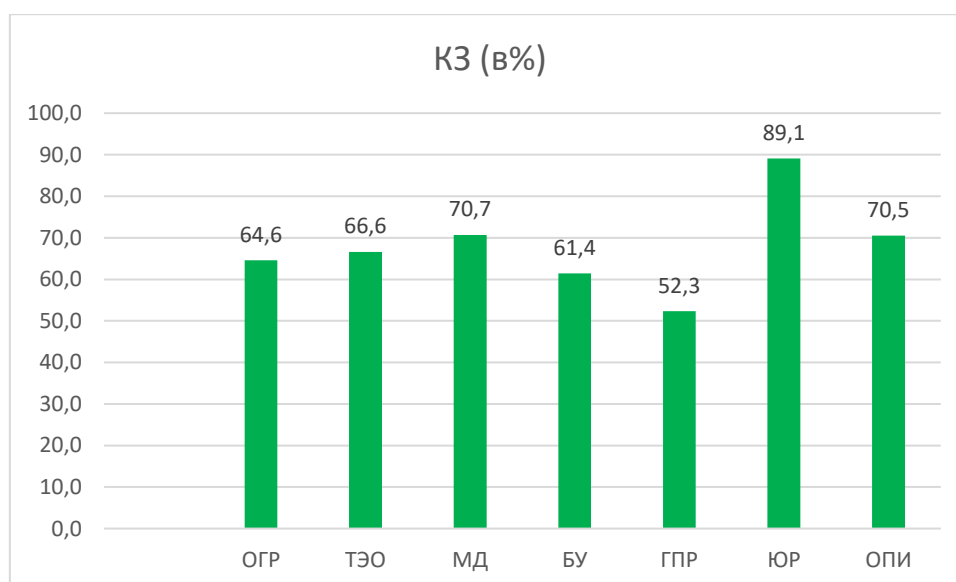


Диаграмма 2 – Качество знаний обучающихся очного отделения

Результаты промежуточной аттестации обучающихся по группам и курсам заочной формы обучения представлены в таблице 7.

Таблица 7 - Результаты промежуточной аттестации обучающихся заочного отделения

Группа	Контингент	Кол-во абсол.	"4"- "5"	Не явка на сессию	УУ	КЗ
1-ТЭО-22	17	14	3	3	82,4	21,4
1-ОГР-22	19	15	5	4	78,9	33,3
1-БУ-22	18	18	11	0	100,0	61,1
ИТОГО: 1 курс	54	47	19	7	87,0	40,4

2-ОГР-21	23	20	8	3	87,0	40,0
2-ЮР-21	17	14	12	3	82,4	85,7
2-БУ-21	16	12	10	4	75,0	83,3
ИТОГО: 3 курс	56	46	30	10	82,1	65,2
3-ОГР-20	22	10	4	12	45,5	40,0
3-БУ-20	20	18	9	1	95,0	50,0
ИТОГО: 2 курс	42	28	13	13	69,0	46,4
4-ОГР-19	19	15	3	2	89,5	20,0
ИТОГО: 4 курс	19	15	3	2	89,5	20,0
ИТОГО:	171	136	65	32	81,3	47,8

Результаты промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам заочной формы обучения представлены в диаграммах 3, 4.

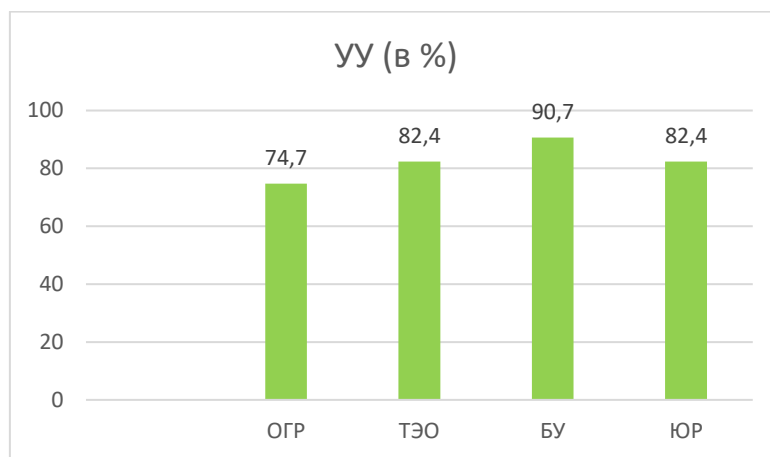


Диаграмма 3 – Уровень успеваемости обучающихся заочного отделения

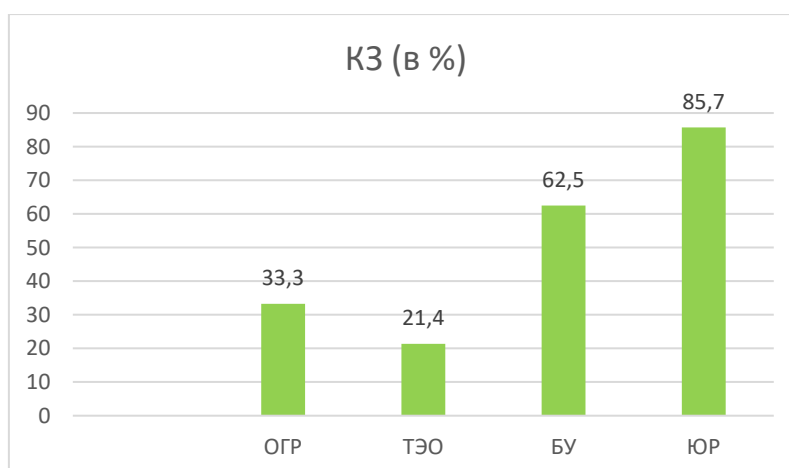


Диаграмма 4 – Качество знаний обучающихся заочного отделения

В ходе анализа промежуточной аттестации было выявлено, что результаты сессии имеют более низкий процент усвоения и качества знаний. Значительно снижены

показатели по образовательным программам ГПР очного отделения и ОГР и БУ заочного отделения по сравнению с прошлым аналогичным отчетным периодом.

3.3. Результаты Государственной итоговой аттестации

Результаты государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) за 2021-2022 учебный год по формам обучения представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Результаты защиты ВКР

№ п/п	Показатели	Всего		Формы обучения			
				очная		заочная	
		кол -во	%	кол -во	%	кол -во	%
1.	Окончили учебное заведение	96	100	47	100	49	100
2.	Допущены к защите	96	100	47	100	49	100
3.	Принято к защите выпускных кв. работ	96	100	47	100	49	100
4.	Защищено ВКР	96	100	47	100	49	100
5.	Оценки: отлично	39	40,6	19	40,4	20	40,8
6.	хорошо	37	38,6	20	42,6	17	34,7
7.	удовлетворительно	20	20,76	8	17,0	12	24,5
	неудовлетворительно	0	-	0	-	0	-
6.	Средний балл	4,3	-	4,3	-	4,3	-

Общие результаты подготовки выпускников за 2021-2022 учебный год по формам обучения представлены в таблице 9.

Таблица 9 – Общие результаты ГИА

№ п/п	Показатели	Всего		Формы обучения			
				очная		заочная	
		кол -во	%	кол -во	%	кол -во	%
1.	Окончили учебное заведение	96	100	47	100	49	100
2.	Количество дипломов с отличием	12	12,5	4	8,5	8	16,3

Результаты качества защиты ВКР представлены в диаграмме 5

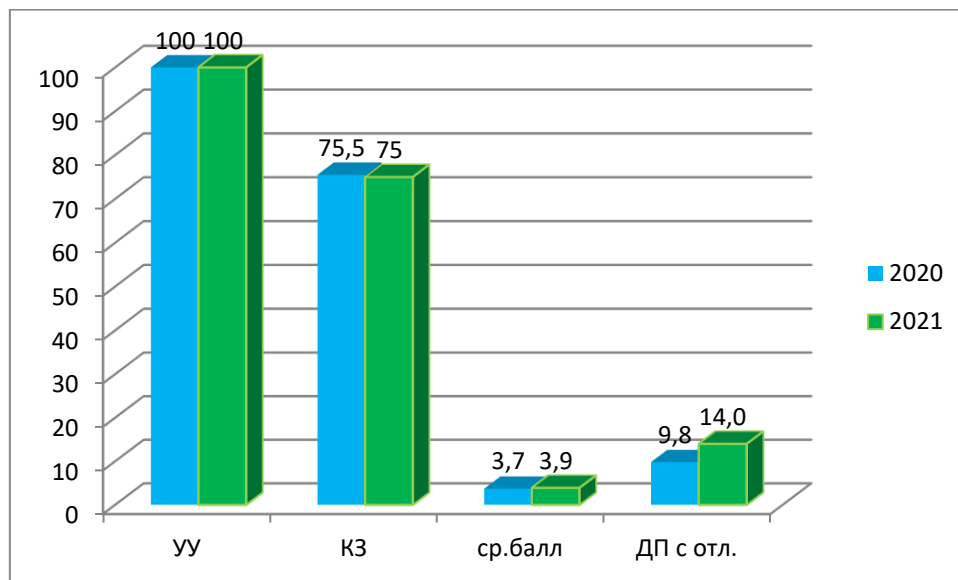


Диаграмма 5 – Защита ВКР на «4» и «5» (%)

Общие результаты ГИА в сравнении за 2 года представлены в таблице 10.

Таблица 10 – Результаты ГИА за 2 года

ОП	Кон-тин-гент	2020				Кон-тин-гент	2021				Кон-тин-гент	2022			
		ср балл	УУ	КЗ	ДП с отл (%)		ср балл	УУ	КЗ	ДП с отл (%)		ср балл	УУ	КЗ	ДП с отл (%)
ТЭО	25	3,7	100	44	16	26	4,54	100	88,4	3,8	8	4,3	100	100	6,3
АТМ	22	3,5	100	40,9	4,5	40	3,8	100	57,5	12,5	0	0	0	0	0
МД	0	0	0	0	0	15	4,2	100	80	33,3	8	4,2	100	75	13,0
БУ	25	4	100	60	8	32	4,5	100	87,5	12,5	45	4,5	100	75	11,0
ОГР	30	4,5	100	93,3	13,3	30	4,2	100	76,6	23,3	35	4,2	100	74,5	5,7
ГПР	0	0	0	0	0	13	4	100	84,6	7,7	0	0	0	0	0,0
итого	102	3,9	100	75,7	9,8	156	4,2	100	79,1	15,5	96	3,4	80,0	64,9	7,2

Общие выводы в сравнении с предыдущим отчетным периодом:

Контингент выпуска - -60, ср. балл - +0,3, КЗ - +0,9, ДП с отличием - -8,3

Все требования по проведению ГИА соблюдены. Нарушений во время проведения ГИА не отмечено.

Государственные экзаменационные комиссии отмечают:

1. Государственная итоговая аттестация проводится в соответствии с требованиями ФГОС СПО

2. Выпускная квалификационная работа позволяет оценить основные результаты освоения программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) в соответствии с ФГОС СПО

3. Уровень общеобразовательной, общетехнической и профессиональной подготовки соответствует квалификационным требованиям

4. Темы дипломных проектов согласованы с председателем ГАК, проведена предварительная защита с целью систематизации знаний и умений, приобретенных в техникуме

5. Тематика выпускных квалификационных работ разнообразна, соответствует содержанию одного или нескольким профессиональным модулям. Пояснительная записка, расчетная и графические части выполнены в программных обеспечениях Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel и AutoCAD

6. При защите использовалось мультимедийное оборудование (экран, проектор, ноутбук)

7. Выпускные квалификационные работы выполнены в срок, в соответствии с заданием на дипломное проектирование на основе производственных данных и с соблюдением требований ГОСТ, ГСКД.

8. Качество подготовки выпускников хорошее, соответствует ФГОС СПО.

Государственные экзаменационные комиссии рекомендуют:

1. Продолжить сотрудничество с председателем ГЭК по подбору руководителей дипломного проектирования и рецензентов.

2. Результаты итоговой аттестации рассмотреть на заседании цикловой комиссии, педагогическом совете техникума.

3.4. Мониторинг трудоустройства

В течение 2022 года, как и за предыдущие периоды проводился мониторинг трудоустройства выпускников техникума, окончивших обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования очной формы обучения.

Для решения вопросов трудоустройства, в Бодайбинском горном техникуме создана Служба содействия трудоустройству выпускников (далее- Служба), основной целью деятельности которой является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников образовательного учреждения.

Для достижения указанной цели Служба призвана принимать меры по сотрудничеству с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей, собирать, обобщать и анализировать и предоставлять студентам и выпускникам информацию о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства, о тех требованиях, которые предъявляются к соискателям рабочего места, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, реализуемым в техникуме.

С целью содействия трудоустройству, в 2022 года между ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» и ОГКУ «Центр занятости населения города Бодайбо» заключено Соглашение о взаимодействии. Предметом данного Соглашения является взаимодействие по вопросам содействия поиску работы, предоставления выпускникам доступа к банку вакансий, организации стажировок, практик, ярмарок вакансий и т.д.;

В настоящее время БГТ сотрудничает с самыми крупными золотодобывающими предприятиями Бодайбинского района. К ним относятся: АО ЗДК «Лензолото» (и группа компаний, входящих в состав ЛЗ), АО «Полюс «Вернинское», ПАО «Высочайший».

Сотрудничество осуществляется на основании заключенных в 2021 году Соглашений (на 5 лет), в рамках которых осуществляется взаимодействие в области образования, трудоустройства выпускников, решаются вопросы прохождения практики студентами, проведения профориентационных встреч, производственных экскурсий на предприятиях и т.д.

Так, за отчетный период организовано порядка 12 производственных экскурсий на производственные предприятия для студентов выпускных групп, а также студентов 2-3 курсов. Экскурсии проводятся в рамках прохождения учебных практик, с целью

ознакомления с технологическими процессами, горными машинами и оборудованием, основами горного и маркшейдерского дела, мероприятиями по безопасности труда и т.д. (АО «Севзото», ООО «Ленгео», АО «Витимэнерго», ООО «ЛенРЭМ» и др.).

С целью содействия трудоустройству выпускников в Бодайбинском горном техникуме проводятся профориентационные мероприятия. На эти мероприятия приглашаются представители промышленных предприятий, которым в процессе общения студенты могут задать интересующие их вопросы, оставить свои резюме. Работодатели, в свою очередь, получают возможность пригласить на работу лучших выпускников.

Уже стали традиционными встречи с представителями АО «Полюс «Вернинское», АО ЗДК «Лензолото», В 2022 году проведено 4 профориентационных встречи, в процессе которых студенты 3-4 курсов имели возможность узнать о перспективах профессионального, карьерного и личностного развития работников компаний, а также о вакансиях, о специальностях и профессиях, наиболее востребованных на предприятиях.

Информация о мониторинге трудоустройства выпускников техникума, закончивших обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования очной формы обучения в 2022 году и прогнозе трудоустройства выпускников 2022 года представлены в таблицах, 11 и 12 в сравнении за 2 года.

Таблица 11 – Мониторинг трудоустройства 2020-2021 учебный год

Специальность	2020-2021 учебный год					
	Выпуск, человек	Трудоустроены	Призваны в ВС РФ	Продолжают обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Процент трудоустройства
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	26	22	4	0	0	85
21.02.13 Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых	13	8	4	0	1	62
21.02.15 Открытые горные работы	30	25	5	0	0	83
21.02.14 Маркшейдерское дело	15	11	3	1	0	73
38.02. 01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	32	31	1	0	0	97
23.01.03 Автомеханик	40	32	8	0	0	80
ИТОГО :	156	129	25	1	1	83

Таблица 12 – Мониторинг трудоустройства 2021-2022 учебный год

Специальность	2021-2022 учебный год					
	Выпуск, человек	Трудоустроены	Призваны в ВС РФ	Продолжают обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Процент трудоустройства
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	8	8	0	0	0	100
21.02.15 Открытые горные работы	35	19	15	1	0	54
21.02.14 Маркшейдерское дело	8	5	3	0	0	62
38.02. 01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	45	40	2	2	1	89
ИТОГО:	96	72	20	3	1	76

Прогноз трудоустройства выпускников ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» на 2021-2022 учебный год представлен в таблице 13.

Таблица 13 – Прогноз трудоустройства 2022-2023 учебный год

Специальность	2022-2023 учебный год					
	Выпуск, человек	Трудоустроены	Призваны в ВС РФ	Продолжают обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Процент трудоустройства
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание	17	3	11	3	0	18

электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)						
21.02.15 Открытые горные работы	36	24	11	1	0	67
21.02.14 Маркшейдерское дело	16	5	7	4	0	31
38.02. 01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	32	28	0	4	0	87
ИТОГО :	101	60	29	12	0	59

3.5. Выполнение Госзадания

Фактический среднегодовой контингент в сравнении с предыдущими периодами: представлен в таблице 14.

Таблица 14 – Среднегодовой контингент

Среднегодовой контингент	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Очная	337	357	337	344	351	306
Очно-заочная	0	11	10	35	23	0
Заочная	114	151	150	148	131	131
Итого:	451	519	497	527	497	437
% выполнения государственного задания	100	100	100	100	100	100

Фактическое выполнение Госзадания с 2021 календарного года, а также плановое выполнение до 2024-го года представлено в таблице 15.

Таблица 15 – Выполнение Госзадания

Код	Спец-ть	2021 (факт)			2022 (план)		2023 (план)		2024 (план)	
		очная	заочн	о-з	очная	заочн	очная	заочн	очная	заочн
23.01.03	АТМ	8		15						
13.02.11	ТЭО	64	14		70	8	72	70		
21.02.13	ГПР	30			20		24		28	
21.02.14	МД	82			72		63		53	
21.02.15	ОГР	91	59		55	58	55	53	56	42
21.02.18	ОПИ	8			23		23	5	31	15
38.02.01	БУ	70	58		41	50	39	42	45	42
40.02.01	ЮР				25	15	23	20	20	22
По отделениям		351	131	15	306	131	299	135	303	141
Всего по техникуму		497			437		434		444	

3.6. Выполнение плана набора

С целью реализации Программы профориентационной работы и выполнения Контрольных цифр приема абитуриентов в техникум на 2021-2022 учебный год был издан приказ о профориентационной работе, назначены ответственные лица по его исполнению.

Председателями П(Ц)К составляется план работы, готовится видеоматериал для встреч с выпускниками 9-х классов школ города и района, а также разрабатывается раздаточный материал (рекламный материал) о специальностях и профессиях, оформляются стенды в здании техникума.

Педагогические работники техникума посещают школы города и района с целью профориентационной работы. Во время проведения данных мероприятий показываются видеоролики, дается полная информация о профессиях и специальностях, условиях обучения и необходимых документах для зачисления в число обучающихся техникума.

Государственный план набора за отчетный период полностью выполнен.

Основными направлениями работы приемной комиссии традиционно являются:

- профориентационная работа в школах города и района,
- проведение профессиональных проб со школьниками в рамках реализации образовательной программы;
- проведение Дней открытых дверей;
- размещение информации о техникуме в СМИ;
- использование сайта техникума для информации и рекламы.

В результате проведения региональной акции «Неделя профессиональных проб» обучение прошли более 100 обучающихся 8, 9 классов школ г. Бодайбо и района.

В течение учебного года проводились и другие профориентационные мероприятия по цикловым комиссиям.

Выполнение плана профориентационных мероприятий по специальностям представлено в таблице 16.

Таблица 16 – Профориентационные мероприятия

Вид мероприятия	Количество мероприятий	Преподаватели
Профпробы «Рабочий день специалиста электромеханика»	3	Кострыгина Е.Н. Красноперов Г.Р.
Профпробы «Рабочий день специалиста маркшейдера»	3	Тихонова О.Н.
Профориентация по школам МО города Бодайбо и района	5	Кострыгина Е.Н. Беккер О.В. Фролова Е.В. Мелентьева М.С.
Профориентация по школам МО города Бодайбо и района	5	Гроуус С.К. Панфилова И.В.
Профориентация по школам МО города Бодайбо и района	4	Еникеева Т.В. Тихонова О.Н. Иванова К.К.
Экскурсии по техникуму и в музей минералов техникума	2	Круглова Е.С.

Главная задача эксперимента «Профессиональные пробы» - попробовать себя в разных профессиях и сделать правильный, осознанный выбор будущей профессии.

На 2022-2023 учебный год в соответствии с распоряжениями министерства образования Иркутской области техникум объявил набор на 160 обучающихся.

Выполнение контрольных цифр приема обучающихся на 2022–2023 учебный год представлены в таблице 17.

Таблица 17 - Выполнение контрольных цифр приема

Код, наименование программы	Требования к уровню образования	Квалификация	Срок обучения	Документ об окончании техникума	Оплата в год	Количество мест	Фактически принято
Очная форма обучения						115	115
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	основное общее	техник	3 г. 10 мес	Диплом о среднем профессиональном образовании	бесплатно	25	25
21.02.14 Маркшейдерское дело	основное общее	горный техник - маркшейдер	3 г. 10 мес		бесплатно	25	25
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее общее	бухгалтер	2 г. 10 мес		бесплатно	25	25
21.02.15 Открытые горные работы	среднее общее	горный техник-технолог	3 г. 10 мес		бесплатно	25	25
Лица с ОВЗ (для выпускников школ, обучающихся по специальным коррекционным программам VIII вида)						15	
18511 Слесарь по ремонту автомобиля	отсутствие образования	слесарь	1 г. 10 мес.	Свидетельство о профессии рабочего	бесплатно	15	15
Заочная форма обучения						45	54
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	среднее общее	техник	3 г. 10 мес.	Диплом о среднем профессиональном образовании	бесплатно	15	15
					платно		2
21.02.15 Открытые горные работы	среднее общее	горный техник-технолог	3 г. 10 мес		бесплатно	15	15
					платно		4
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее общее	бухгалтер	2 г. 10 мес		бесплатно	15	15
					платно		3
Итого:						160	169

Контрольные цифры приема на 2022-2023 учебный год выполнены в полном объеме.

3.7. Сведения о реализуемых программах ПО и ДПО

Платные образовательные услуги оказываются техникумом при реализации образовательных программ (согласно лицензии) на очном и заочном отделениях техникума сверх установленных контрольных цифр приема, а также при реализации программ профессионального обучения, программ дополнительного профессионального образования, реализуемых техникумом.

Количество обучающихся, прошедших обучение с полным возмещением затрат по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования за 2021 календарный год представлено в таблицах 18 и 19.

Таблица 18 – Количество обучающихся по программам профессионального обучения

№ п/п	Наименование программы	Срок освоения образовательной программы (кол-во часов)	Количество обучившихся
1	2	3	
Образовательные программы профессиональной подготовки			230
1	Образовательная программа профессиональной подготовки «Машинист экскаватора»	140 часов	17
2	Образовательная программа профессиональной подготовки «Электрогазосварщик»	120 часов	8
3	Образовательная программа профессиональной подготовки «Оператор заправочных станций»	100 часов	4
4	Образовательная программа профессиональной подготовки «Машинист(кочегар) котельной»	135 часов	3
5	Образовательная программа профессиональной подготовки «Машинист драги»	120 часов	13
6	Образовательная программа профессиональной подготовки «Драгер»	120 часов	8
7	Образовательная программа профессиональной подготовки «Штукатур, маляр»	155 часов	1
8	Образовательная программа профессиональной подготовки «Токарь»	124 часа	1
9	Образовательная программа профессиональной подготовки «Машинист насосных установок»	124 часа	21
10	Образовательная программа профессиональной подготовки «Оператор по обслуживанию паровых котлов»	100 часов	5
11	Образовательная программа профессиональной подготовки «Слесарь по топливной аппаратуре»	120 часов	1
12	Образовательная программа профессиональной подготовки «Моторист промывочного прибора»	120 часов	21
13	Образовательная программа профессиональной подготовки «Слесарь по ремонту и обслуживанию горного оборудования»	120 часов	84
14	Образовательная программа профессиональной подготовки «Аппаратчик приготовления эмульсии, газогенерирующей добавки и патронированного ЭВВ»	172 часа	9
15	Образовательная программа профессиональной подготовки	219 часов	9

	«Оператор смесительно-зарядной машины»		
16	Образовательная программа профессиональной подготовки «Аппаратчик химводоочистки»	140 часа	1
17	Образовательная программа профессиональной подготовки «Концентраторщик»	128 часов	1
18	Образовательная программа профессиональной подготовки «Промывальщик геологических проб»	120 часов	1
19	Образовательная программа профессиональной подготовки «Машинист гусеничного крана»	100 часов	14
20	Образовательная программа профессиональной подготовки «Машинист катка самоходного с гладкими вальцами 6 разряда»	80 часов	4
21	Образовательная программа профессиональной подготовки «Машинист автомобильного крана»	100 часов	1
22	Образовательная программа профессиональной подготовки «Оператор бетоносмесительной установки»	112 часов	2
23	Образовательная программа профессиональной подготовки «Машинист крана шагающего»	100 часов	1
Образовательные программы профессиональной переподготовки			4
24	Образовательная программа профессиональной переподготовки «Горный механик»	400 часа	2
25	Образовательная программа профессиональной переподготовки «Открытые горные работы»	520 часов	1
26	Образовательная программа профессиональной переподготовки «Горные машины и оборудование для открытых горных работ»	520 часов	1
Дополнительное профессиональное образование			1
27	Образовательная программа повышения квалификации «Охрана труда»	40 часов	1
Всего по всем образовательным программам:			235

Таблица 19 – Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования

№ п/п	Наименование программы	Срок освоения образовательной программы (кол-во часов)	Количество обучающихся
1	2	3	4
1	Дополнительная профессиональная образовательная программа «1С: Бухгалтерия»	72 часа	10
2	Дополнительная профессиональная образовательная программа «Пользователь ПК со знанием делопроизводства»	72 часа	1
3	Программа профессионального обучения по проверке знаний требований охраны труда работником для руководителей и специалистов	40 часов	13
4	Программа профессионального обучения по проверке знаний требований охраны труда работником рабочих профессий	20 часов	5
Итого по ДПО:			29

Для сравнения:

За 2016 год прошли обучение:

По программам дополнительного профессионального образования – 143 чел.

По программам профессионального обучения – 125 чел.

Всего: 268 чел.

За 2017 год прошли обучение:

По программам дополнительного профессионального образования – 0 чел.

По программам профессионального обучения – 38 чел.

Всего: 38 чел.

За 2018 год прошли обучение:

По программам дополнительного профессионального образования – 30 чел.

По программам профессионального обучения – 0 чел.

Всего: 30 чел.

За 2019 год прошли обучение:

По программам дополнительного профессионального образования – 8 чел.

По программам профессионального обучения – 46 чел.

Всего: 54 чел.

За 2020 год прошли обучение:

По программам дополнительного профессионального образования – 14 чел.

По программам профессионального обучения – 20 чел.

Всего: 34 чел.

За 2021 год прошли обучение:

По программам дополнительного профессионального образования – 29 чел.

По программам профессионального обучения – 99 чел.

Всего: 128 чел.

За 2022 год прошли обучение:

По программам дополнительного профессионального образования – 1 чел.

По программам профессионального обучения – 230 чел.

По программам профессиональной переподготовке – 4 чел.

Всего: 235 чел.

Результаты оказания платных образовательных услуг в сравнении за 7 лет представлены в диаграмме 6

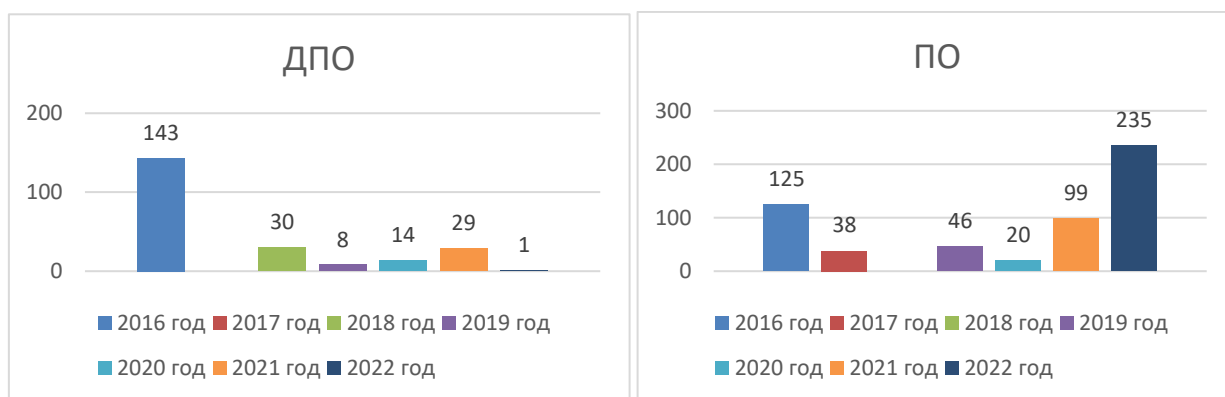


Диаграмма 6 - Результаты оказания платных образовательных услуг в сравнении за 7 лет

4. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Справка по охране труда

Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса направлена на обеспечение охраны труда и здоровья студентов, педагогических работников, административного и технического персонала в процессе их трудовой и

образовательной деятельности, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.

Система управления охраной труда основана на Трудовом Кодексе РФ, локально-нормативными документами, содержащими нормы охраны труда, коллективным договором.

Для управления охраной труда, в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ разработаны локально-нормативные документы:

- «Положение о системе управления охраны труда в ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»»;

- «Положение об организации работы по охране труда и обеспечению трудового процесса»;

- «Концепция (Политика) в области охраны труда»;

- Инструкции по охране труда по профессиям и на виды работ;

- «Положение о комиссии по охране труда»;

- «Программа водного инструктажа по охране труда ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»»;

- «Программа первичного инструктажа по охране труда в ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»»;

- Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда с руководителями, сотрудниками и обучающимися «ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»»;

- «Программа проведения инструктажа, проверки знаний и присвоения I группы по электробезопасности не электротехнического персонала «ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»»;

- Изданы приказы, регламентирующие деятельность администрации учреждения в области охраны труда. В начале учебного года создана комиссия по охране труда, приказом назначено лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, лица, ответственные за обеспечение безопасного производства работ и охраны труда;

- Должностные инструкции по охране труда, в которых конкретно указаны функциональные обязанности каждого работника;

- Составлен план работы по охране труда, мероприятия выполняются в соответствии с указанными сроками. Цели и задачи планируемых мероприятий по охране труда – сохранение жизни и здоровья, обучающихся и сотрудников в процессе труда, обучения, воспитания и организационного отдыха; создание здоровых и безопасных условий труда.

С Положениями, программами, приказами ознакомлены ответственные лица под роспись.

Для вновь поступающих на работу сотрудников разработаны «Программы поведения вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности», «Программы проведения инструктажа, проверки знаний и присвоения 1-ой группы по электробезопасности, приказом назначены лица, ответственные за проведение инструктажей, ведутся соответствующие журналы.

В соответствии со ст. 213 Трудового Кодекса РФ, с целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья обучающихся и работников образовательного учреждения организовано прохождение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров за счет фондов социального страхования. Для прохождения медицинских осмотров заключаются договора с лицензирующей организацией, составляются списки сотрудников и контингента с указанием вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах. По результатам прохождения медицинского осмотра профессиональных заболеваний не выявлено, отстранения от выполнения должностных обязанностей по состоянию здоровья не было.

Согласно Федерального Закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в 2019 году проведена специальная оценка условий труда. СОУТ

проведена сроком на 5 лет. Исследованию подлежали 59 рабочих мест, на всех рабочих местах оптимально-допустимые условия труда. По результатам СОУТ получены заключение экспертов, отчет о проведении специальной оценки условий труда в Техникуме.

В соответствии со ст. 225 Трудового Кодекса РФ, «Положения о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда сотрудников ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» в образовательном учреждении осуществляется обучение и проверка знаний по охране труда. Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда в 2019 году 78 человек, (в том числе работники рабочих профессий). По результатам обучения составлен протокол и оформлены удостоверения проверки знаний.

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273–ФЗ, ст. 11 33 сотрудника учреждения прошли «обучение приемам и методам оказания первой помощи пострадавшим» в ЧОУ ДПО «Байкальский центр образования». По результатам обучения оформлен протокол и выданы удостоверения проверки знаний.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны» руководители, специалисты и лица, имеющие отношение к обеспечению мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, прошли обучение по программе «Обучение должностных лиц и специалистов ГОЧС», а также лица, ответственные за пожарную безопасность обучены по программе «Пожарно-технический минимум».

В образовательном учреждении проводятся комиссионные проверки технического состояния зданий и сооружений, учебных аудиторий, систем водоснабжения, систем отопления, организуются замеры изоляции и сопротивления электропроводки до 1000В, с оформлением актов и соответствующих журналов.

В соответствии со ст. 212.214 Трудового Кодекса РФ на рабочих местах имеются утвержденные и согласованные инструкции по охране труда работников по профессиям и на виды работ. Инструкции разработаны в соответствии с приложением к Постановлению Минтруда РФ от 17.12.2002 г. № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда». Утвержденный руководителем перечень инструкций соответствует штатному расписанию Техникума. Инструктажи проводятся в установленные сроки с последующей регистрацией в соответствующих журналах в соответствии с программами. Программы утверждены руководителем и согласованы с представителем трудового коллектива.

В учебных аудиториях повышенной опасности: физики, химии, биологии, информационных технологий, мастерских, спортивном зале имеются все необходимые инструкции по ОТ и ТБ в кабинетах повышенной опасности, составленные на основе типовых инструкций, утверждённые директором учреждения и согласованные с председателем Трудового коллектива. В данных кабинетах имеются первичные средства пожаротушения, аптечки первой медицинской помощи с набором необходимых перевязочных средств в соответствии с Приказом Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам обучающимся».

В Техникуме ведутся журналы по охране труда:

- журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда;
- журнал регистрации вводного инструктажа по пожарной безопасности;
- журнал учета выдачи инструкций на рабочем месте;
- журнал регистрации инструктажа студентов;
- журнал учета выдачи инструкций по охране труда;
- журнал учета выдачи инструкций по пожарной безопасности;
- журнал регистрации инструктажа для классных руководителей;
- журнал регистрации инструктажа при работе в кабинетах повышенной опасности;

– журнал присвоения первой группы по электробезопасности не электротехнического персонала.

Журналы прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью ответственного лица.

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ, «Положения о порядке обеспечения работников ГБПОУ «Бодайбинский горный техникум» специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, контроля за их качеством, содержания, контроля и эксплуатации» персонал Техникума обеспечен специальной одеждой, специальной обувью и других средств специальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Для организации безопасного движения на транспорте Техникума, с целью выявления лиц, которые по медицинским показателям не могут быть допущены к управлению автомобилем, как с позиции обеспечения безопасности дорожного движения, так и охраны здоровья водителя и пассажиров разработано «Положение об организации предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум».

Для организации и осуществления производственного контроля за соблюдением санитарных правил, санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий, организации и соблюдения контроля за их соблюдением в Техникуме разработана «Программа производственного контроля», определяющая порядок организации и проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий и предусматривает обязанности должностных лиц организации по выполнению требований санитарных правил и иных нормативных правовых актов Российской Федерации. В «Программе» прописаны функции должностных лиц по осуществлению общего контроля за выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий.

Для организации выполнения требований «Правил противопожарного режима в Российской Федерации» приказом назначено лицо, ответственное за пожарную безопасность в учреждении. Приказом директора возложены обязанности за выполнением требований по пожарной безопасности в вверенных кабинетах, учебных аудиториях, мастерских, спортивном и тренажерном зале, кабинетах административного корпуса.

В соответствии с требованиями главы «Правил противопожарного режима в Российской Федерации» от 16 сентября 2020 г. N 1479, с целью обеспечения пожарной безопасности разработаны и утверждены:

– Инструкции о мерах пожарной безопасности в учебных аудиториях, лабораториях, мастерских, спортивном и тренажерном зале и других помещениях. Инструкции вывешены на видных местах.

– Инструкции по действиям при пожаре и эвакуации из здания и помещениях «ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»;

– Инструкция по действиям при пожаре и эвакуации в здании общежития «ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»;

– «Программы вводного инструктажа по пожарной безопасности»

– «Положение о порядке обучения и проверки знаний пожарно-технического минимума сотрудников «ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»;

– Инструкция о мерах пожарной безопасности в гараже и на автотранспорте ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»;

На обслуживание систем пожарной сигнализации, первичных средств пожаротушения заключены договора с лицензированной организацией. Техникум в полном объеме обеспечен первичными средствами пожаротушения, стандартным планом эвакуации, указателями эвакуационного выхода.

В соответствии с Планами основных мероприятий в области обеспечения пожарной безопасности сотрудников и обучающихся, в целях поддержания психофизиологической готовности, необходимой для осуществления успешных действий по эвакуации, предотвращению пожара, его локализации и ликвидации 1 раз в полугодие проводятся учебные тревоги по эвакуации обучающихся и персонала в случае пожара или чрезвычайной ситуации. Цель такого занятия – проверка знаний, умение чётко действовать в чрезвычайных ситуациях, способность принятия решения администрацией, для сохранения жизни и здоровья студентов и сотрудников.

Со всеми работниками педагогического и обслуживающего персонала заключены Трудовые договора (Эффективные контракты), в которых оговорены права и обязанности работника, режим труда и отдыха, оплата, социальные гарантии.

Несчастных случаев, произошедших в Техникуме с сотрудниками, студентами на 31.12.2022 г. не зафиксировано.

По результатам проеденных проверок контролирующих, проверяющих организаций разрабатываются мероприятия по выполнению пунктов предписаний в установленные сроки.

4.2. Медицинское обслуживание

Все вновь принимаемые работники ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры), с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» ежегодно заключает договор на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров медицинской организацией любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (далее - медицинские организации).

В 2022 году ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» заключил договор на проведение предварительных/периодических медицинских осмотров с ООО «МЦ Профмед», находящийся Иркутская область, город Бодайбо, ул. Урицкого, д.34, кв. 57. По поименному списку работников ГБПОУ ИО "Бодайбинский горный техникум", в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.0.2021 г. № 29н периодическому медицинскому осмотру в 2022 году подлежало 63 человека (в том числе женщин – 55 чел.).

По результатам медицинского обследования/прохождения медицинского осмотра профессиональных заболеваний у работников ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» в 2022 году не выявлено, отстранения от выполнения должностных обязанностей по состоянию здоровья не было.

Для обеспечения лечебно-профилактического обследования обучающихся ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» в 2022 году заключен договор с ОГБУЗ «Районная больница г. Бодайбо», находящийся Иркутская область, г. Бодайбо, ул. 30 лет Победы, 6. Предметом договора является оказание первичной медико-санитарной помощи обучающимся.

4.3. Организация питания

Организация питания в ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» осуществляется в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.5.2409-08 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования» путем заключения договора с ООО «Мясной двор».

Предметом договора является разграничение функций, полномочий и ответственности за организацию питания обучающихся между администрацией образовательного учреждения и ООО «Мясной двор». Договор определяет условия и исполнение услуг по качественной организации дополнительного (промежуточного) питания. Под дополнительным (промежуточным) питанием понимается реализация (свободная продажа) готовых блюд, пищевых продуктов, готовых к употреблению, и кулинарных изделий в качестве буфетной продукции в достаточном ассортименте при пятидневной учебной неделе.

Реализация/отпуск продукции осуществляется через буфет, находящийся в корпусе образовательного учреждения сотрудником образовательного учреждения, находящегося в должности буфетчика. Буфетчик обязан проходить ежегодный медицинский осмотр, гигиеническое обучение и аттестацию работников, участвующих в процессе предоставления питания учащихся.

Охват обучающихся дополнительным (промежуточным) питания ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» установлен в пределах 80% от общего контингента.

4.4. Кадровый потенциал

Техникум в целом располагает квалифицированным преподавательским составом, обладающим достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке квалифицированных специалистов среднего звена и рабочих, служащих.

Реализация основной профессиональной образовательной программы обеспечена педагогическими кадрами, укомплектованность которых составляет 100%.

Показатели учета кадрового потенциала в ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» представлены в таблице 20.

Таблица 20 - Показатели учета кадрового потенциала

Показатели	Единица измерения	Всего по учреждению
Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	31/44,92
Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	18/26,08
Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	17/24,63

Высшая	человек/%	5/7,24
Первая	человек/%	12/17,39
Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	38/55,07
Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	0/0

Численность педработников на конец отчетного периода составляет 31 человек, из них:

30 человек – штатные педработники (97 % от общей численности);

Преподаватели техникума активно изучают и апробируют такие инновационные технологии, как модульная технология обучения, метод проектов, технология уровневой дифференциации, здоровьесберегающая технология и т.д. В целях активизации инновационной деятельности педагогов проводятся семинары, методические заседания, работа цикловых комиссий по методической теме техникума. Все преподаватели реализуют сегодня индивидуальную программу самообразования. Направленность программ подчинена повышению профессиональной компетентности каждого преподавателя и работает на реализацию общей методической темы.

Анализ возрастного состава свидетельствует о том, что средний возраст преподавателей техникума составляет 44 года.

Среди них опытные педагогические работники, имеющие большой стаж педагогической работы, за что отмечены различными ведомственными наградами:

- почетный работник среднего профессионального образования РФ – 0 чел.;
- почетный работник сферы образования РФ – 4 чел.;
- почетный работник общего образования РФ – 0 чел.;
- почетная грамота Министерства образования и науки РФ – 3 чел.;
- почетная грамота Министерства образования Иркутской области – 7 чел.;
- благодарность Министерства образования Иркутской области – 8 чел.;
- благодарность департамента образования Иркутской области – 0 чел.;
- знак общественного поощрения «80 лет Иркутской области» - 0 чел.;
- почетная грамота мэра г. Бодайбо и района – 2 чел.;
- почетная грамота главы Бодайбинского муниципального образования – 2 чел.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что кадровый потенциал техникума на достаточном уровне обеспечивает подготовку специалистов в соответствии с государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования.

Однако необходимо обратить внимание:

1. на повышение % категоричности педагогического состава;
2. на продолжение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА;
3. на продолжение подготовки экспертов на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkillsRussia;

4.5. Материально-техническая база кабинетов, лабораторий, помещений

Общая материально-техническая база ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» включает в себя: учебно-лабораторный корпус, учебно-производственный корпус,

общежитие, гараж, общая площадь которых составляет 9277 кв.м., переданных на правах оперативного управления (свидетельство о внесении в реестр Федерального имущества № 03800697 от 26 сентября 2001 года). Здания обеспечены автоматизированной пожарной сигнализацией, системой оповещения, первичными средствами пожаротушения, системой видеонаблюдения, тревожной кнопкой.

Общая площадь учебно- лабораторной и учебно- производственной площади, используемой в образовательном процессе составляет 6605 кв.м., на одного обучающегося (634 человека) составляет 10 кв.м.

В перечне помещений, необходимых для реализации учебного процесса имеются: учебные лаборатории, кабинеты, учебно-производственные мастерские, спортивный и тренажерный залы, библиотека, читальный зал, актовый зал, столовая, учебный стрелковый тир. Перечень имеющихся кабинетов, лабораторий, мастерских и других помещений техникума соответствует требованиям ФГОС СПО.

Материально- техническая база техникума в основном обеспечивает проведение занятий дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, предусмотренной учебным планом образовательного учреждения.

Общее количество учебных кабинетов- 22, из них 12 совмещенных, и 10 лабораторий, из них 7 совмещенных, актовый зал оборудован на 300 мест, столовая - на 80 мест. Обучающиеся техникума обеспечиваются горячим питанием. В учреждении соблюдается тепловой, питьевой и световой режим, соответствующий установленным санитарным нормам.

Санитарно- гигиеническое состояние кабинетов, лабораторий и других помещений техникума требует проведение капитального ремонта и косметического ремонта.

Для проживания обучающихся имеется общежитие на 100 койко - мест, в котором оборудованы комнаты для отдыха, для подготовки домашнего задания, для воспитателя. На первом этаже общежития расположены душевые комнаты, комнаты для глажки белья. На каждом этаже имеются комнаты для умывания, комнаты для приготовления пищи оборудованы электрическими печами, бытовые комнаты оборудованы стиральными машинками.

Однако общее состояние общежитие требует проведение капитального ремонта.

В техникуме функционируют две учебно- практических информационных лаборатории, оборудованных 21 ЭВМ, из них 14 используются студентами для работы в сети Интернет и для самостоятельной работы во внеурочное время. В техникуме функционирует единая локальная сеть. Доступ по локальной сети для всех студентов, преподавателей и сотрудников техникума осуществляется в течение рабочего времени.

Помимо учебно- практических лабораторий, компьютеры установлены в учебных аудиториях, 11 аудиторий оснащены мультимедийным оборудованием.

В наличии имеются специальные программные средства:

- Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам и темам;
- Профессиональные пакеты программ по учебным дисциплинам и модулям;
- Программы компьютерного тестирования;
- Программы для решения организационных, управленческих и экономических задач.
- Электронные учебно- методические комплексы (универсальные сетевые версии для обеспечения групповой работы).

На практических занятиях, при выполнении курсовых и дипломных проектов студенты осваивают пользовательский опыт работы на компьютере в операционной среде Windows, ME, MicrosoftOffice (профессиональные версии) 2007, 2010, работают с программами: 1С: Бухгалтерия, VisualBasic, AutoCAD, SPLAN, Компас и др.

Преподаватели специальных дисциплин используют автоматизированные обучающие программы: Windows, MicrosoftWord, MicrosoftExcel, MicrosoftAccess, комплект

автоматизированных программно- дидактических средств для обучения английскому языку English-discovery, учебные видеofilмы.

В связи с недостаточным финансированием, техническое оснащение кабинетов, лабораторий, учебных производственных мастерских необходимым оборудованием для проведения лабораторных и практических занятий, техникум имеет возможность использовать спортивные объекты, лаборатории сторонних организаций и учреждений, в соответствии с заключенными договорами о сетевом взаимодействии и сотрудничестве.

В соответствии с договором об использовании территории объекта с ООО «Витим-Телеком», техникум использует территорию телевизионной станции «Орбита» на период прохождения учебных геодезических практик.

Договор о сотрудничестве и совместном использовании помещений спортивного объекта с МКУ ДО «ДООЦ», дает возможность использовать открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий для проведения учебных и учебно-тренировочных занятий для студентов техникума.

На основании договора о проведении лабораторных и практических занятий, заключенного между техникумом и ООО «ЛенРЭМ», есть возможность использовать химическую лабораторию для проведения лабораторных и практических работ по общей и органической химии, а также по аналитической химии.

Ежегодно проводится частичное обновление материально- технической базы техникума.

В 2022 году проведено обновление компьютерной техники. Так, за счет внебюджетных средств приобретено МФУ-4 шт., 4 компьютера.

В целях развития и укрепления материально- технической базы, за счет субсидии, предоставленной Министерством образования Иркутской области проведено обновление геодезического оборудования для обучения студентов по специальности «Маркшейдерское дело», приобретена многочастотная спутниковая геодезическая аппаратура, универсальный комплект «База-Ровер», тахеометр, предназначенный для выполнения крупномасштабных топографических съемок, контролер полевой.

В рамках мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности, за счет субсидии, приобретено 37 камер видеонаблюдения, 3 монитора и видеорегистратор.

Основным источником учебной и научной информации является библиотека. Обеспеченность студентов учебной литературой с учетом электронных версий учебников составляет 80 %. Устаревшая литература обновляется слабо. В свою очередь, для обеспечения студентам возможности использования учебной и специальной литературой, учреждением заключен договор с ЭБС «Лань-трейд» на подключение электронной библиотечной системы.

В техникуме созданы благоприятные условия для совершенствования образовательного процесса, консультирования, проведения внеаудиторной работы, для самообразования, формирования профессиональных компетенций студентов, для учебно-воспитательной деятельности

В настоящее время для обеспечения эффективного образовательного процесса невозможно обойтись без внедрения новейших средств информации.

Анализ нынешнего состояния оснащенности кабинетов показывает, что ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» необходимо решать вопросы по усовершенствованию учебно- материальной базы учреждения для внедрения в образовательный процесс современных информационных технологий.

Таблица 21 - Материально-техническая оснащенность современными информационными средствами

№	Статус	Наименование кабинета, лаборатории	Оснащение современными информационными технологиями	Имеется (не имеется)	% оснащенности
104	лаборатория	Электрооборудования автомобилей, технического обслуживания и ремонта автомобилей	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ -	нет нет нет нет	0%
107	лаборатория	Штукатурных и отделочных работ	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	нет нет нет нет	0%
110	лаборатория	Электрооборудования и электроснабжения, автоматизации горных организаций, электротехники и электронной техники, технической эксплуатации и обслуживания электрических машин и аппаратов, электроснабжения	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	имеется имеется имеется нет	75%
201	кабинет	Проектной деятельности	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	имеется имеется нет имеется	75%
210	лаборатория	Информационных технологий в профессиональной деятельности	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	имеется имеется имеется имеется	100%
212	кабинет	Охраны труда	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	нет нет имеется нет	25%
213	кабинет	Документационного обеспечения управления, налогообложения и аудита, финансов, денежного обращения и кредитов	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	имеется имеется имеется имеется	100 %
214	лаборатория	Учебной бухгалтерии	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	имеется имеется имеется имеется	100%
217	кабинет	Геологии, полезных ископаемых	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ	имеется имеется нет	75 %
	лаборатория	Аналитической химии, кристаллографии, минералогии и петрографии, лабораторных			

		исследований минерального сырья, геофизических методов поисков и разведки полезных ископаемых, гидрологии и инженерной геологии			
219	лаборатория	Географии, химии, биологии, естествознания	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ	имеется имеется нет	75 %
220	кабинет	Физики, астрономии	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ	имеется имеется нет	75 %
105	лаборатория	Процессов и аппаратов обогатительной фабрики, автоматизации производства	-	-	-
222	кабинет	Основ управления персоналом производственного подразделения	-	-	-
223	кабинет	Гуманитарных дисциплин	-	-	-
224	кабинет	Русского языка и литературы, культуры речи	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ	имеется имеется нет	75%
225	кабинет	Иностранного языка	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ (принтер)	имеется имеется имеется	100%
226	кабинет	Математики	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ	нет нет нет	0%
301	кабинет	Охраны труда, безопасности жизнедеятельности, технологии и безопасности взрывных работ	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ (принтер)	имеется имеется имеется	100%
302	кабинет	Электротехники и электроники	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ (принтер)	имеется имеется нет	75%
303	кабинет	Электробезопасности и охраны труда, технического регулирования и контроля качества, технологии и оборудования производства электрических изделий	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ (принтер)	нет нет нет нет	0 %
304	лаборатория	Горных машин и комплексов, карьерного транспорта, горной механики	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ (принтер)	имеется имеется имеется	100%
305	кабинет	Экономики организации,	компьютер (ноутбук)	имеется	25%

	т	анализа финансово-хозяйственной деятельности	проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ (принтер)	нет нет нет	
306	кабинет	Дипломного проектирования	-	-	-
307	кабинет	Социально-экономических дисциплин	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ (принтер)	имеется имеется нет	75%
308	кабинет	Правовых основ профессиональной деятельности, конституционного, административного, трудового, гражданского и семейного права, гражданского процесса, права социального обеспечения	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) МФУ	имеется имеется нет	75 %
309	кабинет	Технологии горных работ	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	имеется имеется имеется имеется	100%
401	лаборатория	Геодезии и маркшейдерского дела	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	имеется имеется имеется имеется	100%
402	кабинет	Топографо-геодезических изысканий, топографического черчения	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ (принтер)	имеется имеется имеется имеется	100%
403	кабинет	Инженерной графики, технической механики, материаловедения, метрологии, стандартизации и сертификации	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ (принтер)	имеется имеется имеется имеется	100%
	лаборатория	Технической механики, метрологии, стандартизации и сертификации, материаловедения, технических измерений			
404	кабинет	Обогатительных процессов при разработке полезных ископаемых, правил охраны недр и недропользования, экологических основ природопользования, управления персоналом	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ	имеется имеется имеется имеется	100 %
405	кабинет	Основ бухгалтерского учета, основ экономики	-	-	-
406	кабинет	Гуманитарных дисциплин	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ (принтер)	имеется нет нет нет	25%

407	кабинет	Основ предпринимательской деятельности, эффективного поведения на рынке труда	компьютер (ноутбук) проектор (телевизор) интеракт.доска (экран) МФУ (принтер)	имеется нет нет нет	25%
112	кабинет	Спортивный зал	-	-	-
113	кабинет	Тренажерный зал	-	-	-

4.6. Информационная база

Педагогический коллектив техникума постоянно работает над совершенствованием и поддержанием информационного обеспечения образовательного процесса на необходимом уровне.

В техникуме функционируют две учебно-практических информационных лаборатории, оборудованные 28 ЭВМ, 14 из них – для работы в сети Интернет и работы во внеурочное время. В техникуме функционирует единая локальная сеть. Помимо учебно-практических лабораторий, компьютеры установлены во всех учебных аудиториях. 18 аудиторий оснащены мультимедийным оборудованием, а это на 7 больше, чем в прошлом году.

При обучении используется также аудио- и видеоаппаратура. На практических занятиях, при выполнении курсовых и дипломных проектов студенты осваивают пользовательский опыт работы на компьютере в операционной среде Windows, ME, Microsoft Office (профессиональные версии) 2007, 2010, работают с программами: 1С Бухгалтерия, Visual Basic, AutoCAD, SPLAN, Компас и др.

Доступ по локальной сети для всех студентов, преподавателей и сотрудников техникума осуществляется в течение рабочего дня.

Преподавателями специальных дисциплин используются автоматизированные обучающие программы: Windows, Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Access, комплект автоматизированных программно-дидактических средств для обучения английскому языку english-discovery, учебные видеофильмы (в наличии 197 штук), ЭУМК по дисциплинам «Электротехника и электроника», «Электрооборудование».

Компьютеризованные версии практических работ по дисциплинам и профессиональным модулям позволяют студентам творчески подходить к выполнению работ, активизировать познавательную деятельность, организовывать самостоятельную и поисковую работу студентов.

Информационная обеспеченность учебного процесса представлена в таблице 22.

Таблица 22 - Информационная обеспеченность учебного процесса

Информационная обеспеченность учебного процесса	Фактическое значение	В т.ч. используемое в учебных целях
Наличие в образовательном учреждении подключения к сети Internet	Есть	Есть
Максимальная скорость доступа к сети Internet	До 1000 Мбит/сек	До 1000 Мбит/сек
Персональные компьютеры - всего	104	84
Из них: ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	38	35
Находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	18	0

в т.ч. имеют доступ к сети Internet	56	38
в т.ч. поступившие в отчетном году	38	38
Количество мультимедийных проекторов	7	7
Количество интерактивных досок	9	9

Наличие специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения):

- Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам;
- Профессиональные пакеты программ по учебным дисциплинам и модулям;
- Программы компьютерного тестирования;
- Программы для решения организационных, управленческих и экономических задач.

Предложения:

- Пополнение и обновление парка ПК (в соответствии с нормативами, ПК д.б. не старше 5 лет)
- Приобретение дополнительных лицензионных специализированных программных средств

4.7. Библиотечный фонд

Основной задачей библиотеки ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» является информационное и методическое обеспечение образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО и создание комфортной библиотечной среды.

Библиотека размещена в здании учебно-производственного корпуса. Площадь всей библиотеки 270 кв. метров. Имеется читальный зал на 20 посадочных мест, общей площадью 60м². Книгохранилище изолировано от читального зала и его площадь составляет 180 м².

Книжный фонд библиотеки техникума на конец отчетного периода составляет 44976 экземпляров.

В течение года библиотекарем велась работа по пользованию Электронной Библиотечной Системы «Лань Трейд»,

В библиотеке всегда оформляются стенды к знаменательным датам, ежемесячно оформляются книжные выставки «В помощь курсовому и дипломному проектированию», «Новые поступления книг».

Число читателей за отчетный период составило 234 человек. Выдано литературы 728 экземпляров. В читальном зале ведется постоянная работа по подбору новых тематических папок. Эти подборки оказывают помощь при оформлении книжных выставок, выполнению библиографических справок.

Весь книжный фонд отражен в алфавитном и систематическом каталогах, которые постоянно корректируются. На абонементе оформлена постоянно действующая выставка «Знаменательные даты текущего года».

Основные показатели работы библиотеки в сравнении за 4 года представлены в таблице 23.

Таблица 23 - Основные показатели работы библиотеки

Содержания показателей	Поступило экземпляров за отчетный период	2018-2019 уч. год	Поступило экземпляров за отчетный	2019-2020 уч. год	Поступило экземпляров за отчетный	2020 – 2021 уч. год	Поступило экземпляров за отчетный	2021 – 2022 уч. год

			перио д		перио д		перио д	
Всего книжного фонда:	40	44507	265	44772	0	44772	204	44976
Художественная литература	0	16414	0	16414	0	16414	0	16414
Учебная литература	40	26921	264	27185	0	27185	200	27385
в том числе обязательная	40	26921	264	27185	0	27185	50	27235
Учебно-методическая	0	956	0	956	0	956	4	960
в том числе обязательная	0	226	0	226	0	226	4	230
Всего учебных видеофильмов	0	197	0	197	0	197	0	197
Всего читателей		625		634		355		234
Из них: Преподаватели		31		33		61		64
Студенты очной/заочной формы обучения		594		508		143		167
Служащие		22		22		3		3
Посещение библиотеки		2533		2584		204		864
Посещение читального зала		647		655		151		112
Книговыдача всего:		6530		6472		445		728
Выдача изданий на читальный зал		416		381		15		21
Выдача изданий на учебные занятия		6114		6183		219		448
Оформление книжных выставок		16		13		2		3
Библиографические справки		206		6		27		16
Индивидуальная информация		Посто янно		Посто янно		Посто янно		Посто янно

Для поддержания информационного обеспечения образовательного процесса на необходимом уровне педагогический коллектив техникума постоянно работает над подготовкой учебно-методических разработок. Преподавателями техникума подготовлены методические указания по выполнению практических, лабораторных и контрольных работ, курсовых и дипломных проектов, лабораторно-практические работы оснащены инструкциями и рекомендациями, разработаны задания к итоговой аттестации выпускников, подготовлены курсы лекций для ряда дисциплин, профессиональных

модулей, а также создается методическая база для самостоятельной работы студентов, в том числе и внеаудиторной.

Предложения:

- Пополнение библиотечного фонда обязательной учебной литературой в соответствии с ФГОС СПО
- Оформление подписки на периодические издания по основным профессиональным программам.

4.8. Финансово-экономическая деятельность

Основным источником финансирования учебной и хозяйственно-экономической деятельности ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» являются средства областного бюджета Иркутской области, выделяемые по нормативной стоимости реализации государственных образовательных программ в расчете на одного обучающегося. Финансирование доводится в виде субсидий на выполнение государственного задания и субсидий на иные цели, в соответствии с соглашениями, заключенными между Министерством образования Иркутской области и техникумом.

Общее выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения представлено в таблице 24.

Таблица 24 - Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (в тыс. руб.)

Показатель	Единица измерения	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	54940,7	66861,9	74903,4	86862,9	87971,16	101664,13
В том числе - средства бюджета субъекта РФ	тыс. руб.	49338,0	61357,7	69121,4	82170,9	83085,00	93997,78
- средства от приносящей доход деятельности	тыс. руб.	5602,7	5504,2	5782,0	4692,0	4886,6	7666,35
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	2034,84	1938,03	2024,4	2068,2	2255,7	2156,79
Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной	%	116,22	129,12	119,46	101,55	102,9	101,3

организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона							
--	--	--	--	--	--	--	--

Средства от приносящей доход деятельности в основном направлены на такие статьи расходов, оплата по которым производится только за счет внебюджетных источников, так как бюджетных ассигнований недостаточно.

К таким затратам, что составляют большую долю от общих внебюджетных поступлений, относятся: коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества, командировочные расходы для сотрудников техникума, услуги связи, услуги охранных предприятий, услуги по соблюдению противопожарных мероприятий, приобретение ТМЦ. Поступившие в 2022 году средства от приносящей доход деятельности исполнены на 100%. Финансирование исполнено на 100 %.

Анализируя систему финансирования ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» можно сделать вывод, что основную долю в общей структуре финансирования занимают ассигнования из бюджета Иркутской области, внебюджетные поступления составляют 7,54% от бюджетных. Однако этих средств недостаточно для полного финансового обеспечения деятельности учреждения, а главное – на капитальные вложения для его развития.

5. СИСТЕМА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

5.1. Социальная адаптация и постинтернатное сопровождение детей-сирот

В отношении студентов, относящихся к категории детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в течение 2022 года велась следующая работа:

- Ведение необходимой документации в соответствии с Программой постинтернатного сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» «БГТ - территория успеха», утвержденной директором техникума 01 октября 2019 года;
- Выплата ежемесячных компенсационных выплат в соответствии с Федеральным законом № 159 от 21.12.1996 года «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (социальная стипендия, компенсация питания, единовременная денежная компенсация на покупку учебников и письменных принадлежностей, для иногородних обучающихся - денежная компенсация для покупки билетов в период каникул для проезда к месту жительства и обратно к месту учёбы, компенсация на приобретение одежды, обуви, мягкого инвентаря, возможность получения материальной помощи, освобождение от оплаты за проживание в общежитии);
- Ведение отчетной документации: ежемесячный мониторинг семейного жизнеустройства детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей находящихся в учреждении, документация по вопросам постинтернатного сопровождения детей данной категории согласно Программе постинтернатного сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа; документация в соответствии с Положением о порядке межведомственного взаимодействия по сбору, хранению и мониторингу информации о выпускниках техникума из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; предоставление информации по запросам

Министерства образования Иркутской области, ГАУ Центра психолого–педагогической, медицинской и социальной помощи Иркутской области, Межрайонного управления министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области № 1;

- Осуществление систематического контроля за посещаемостью учебных занятий и выполнением учебного плана;
- Работа по профилактике неуважительных пропусков учебных занятий обучающимися;
- Мониторинг занятости обучающихся данной категории во внеучебное время.

Сравнительные данные контингента студентов категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа в 2021, 2022 гг.

период	всего (чел.)	Несовершеннолетние (чел.)	дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (чел.)	лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (чел.)	Сведения о закреплении жилья		проживают в общежитии (чел.)
					собственник (на) (чел.)	в списке льготной очереди (чел.)	
2021	21	6	10	11	9	12	5
2022	24	9	9	15	7	17	4

В течение 2022 года с данной категорией обучающихся проведены консультирования, охватывающие вопросы защиты прав и интересов детей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в социально опасном положении, финансовой грамотности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профилактике жестокого обращения с детьми, предотвращение причин и условий, способствующих правонарушениям и антиобщественным действиям несовершеннолетних, ответственности подростков за противоправные деяния, индивидуальные консультации по вопросам гарантированных выплат, предусмотренных законодательством, вопросам трудоустройства, определения жилья при раздельном проживании с попечителями, совместно со специалистами Управления опеки и попечительства г. Бодайбо, адвокатом, инспектором КДН и ЗП, региональным специалистом по профилактике наркомании и других социально-негативных явлений, сотрудниками МО МВД России «Бодайбинский».

Также на протяжении 2022 года велась индивидуальная работа со студентами согласно Программе постинтернатного сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» «БГТ - территория успеха» (охват 100 % обучающихся данной категории).

Занятость обучающихся, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, во внеурочной деятельности в 2021, 2022 гг.

период	спортивные секции (чел./%)	спортивные соревнования в рамках Спартакиады БГТ «Мы за здоровый образ жизни!» (чел./%)	участники волонтерского движения (чел./%)	мероприятия различной направленности общетехникумовского и районного уровней (чел./%)
2021	57	62	14	48
2022	48	63	12	49

Таким образом, занятость обучающихся данной категории по направлениям внеурочной деятельности по отношению к 2021 году на стабильном уровне.

Анализ адаптивности и успешности обучения студентов категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа, пришедших на первый курс, показал, что 100 % студентов чувствуют себя в группе комфортно, легко находят общий язык с однокурсниками, следуют принятым в группе нормам и правилам. При необходимости могут обратиться за помощью, способны проявить активность и взять инициативу в группе на себя.

5.2. Профилактика правонарушений

Важное место в системе воспитательной работы занимает вопрос профилактики правонарушений среди студентов техникума.

Профилактическая работа планируется и ведется согласно ежегодному плану по воспитательной работе, Плану работы кабинета профилактики «Здоровье+».

Работа кабинета профилактики «Здоровье +» в 2022 проведена по следующим направлениям:

раннее выявление обучающихся склонных к употреблению наркотических средств и психотропных веществ (проведение СПТ; систематическое проведение рейдов администрацией, кураторами групп в общежитие учреждения, в том числе с привлечением сотрудников МО МВД РФ «Бодайбинский»);

информационно-просветительская работа (проведение информационно-разъяснительных лекций, кинолекториев, бесед по профилактике незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, алкогольной зависимости, табакокурения и юридической ответственности за действия, связанные с незаконным оборотом наркотиков с привлечением субъектов профилактики среди обучающихся 1-3 курсов; участие в областных единых профилактических акциях: «АнтиСпайс», «Обменяй сигарету на конфету», «Всемирный день отказа от курения», «Всемирный день трезвости и борьбы с алкоголизмом», «Здоровая семья», «Независимое детство»; проведение мероприятий, приуроченных к проведению Всемирного дня здоровья и другие спортивные мероприятия - соревнования по видам спорта, Спартакиада БГТ «Мы за здоровый образ жизни!», «Сила БГТ!» и др.; Лекция по профилактике ВИЧ-инфекции, взятие крови с целью профилактики ВИЧ-инфекции ОГБУЗ «ЦРБ г. Бодайбо»; Проведение конкурса студенческих социальных антинаркотических роликов и др.);

организационно-методическая работа (подготовка документации, регламентирующей работу кабинета профилактики «Здоровье+»; корректировка банка данных и составление списков подростков, состоящих на учете в КДН и ЗП г. Бодайбо и района, МО МВД Российской Федерации «Бодайбинский»; выступления на методических совещаниях по вопросам социально-негативных явлений; обновление информации на стендах образовательной организации, общежития, сайте);

организация индивидуально-профилактической работы с обучающимися «группы риска» (индивидуально – профилактическая работа с обучающимися, психологическое консультирование; психодиагностика и коррекция девиантного поведения);

добровольческое (волонтерское) движение «Добро#БГТ» (акции в учреждении и общежитии учреждения; содействие правоохранительным органам в работе по фактам выявления продажи алкогольной продукции несовершеннолетним; участие в мероприятиях Антинаркотического волонтерского движения).

В ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» работа по профилактике потребления наркотических и психотропных веществ студентами, формированию

негативного отношения к незаконному обороту и потреблению наркотиков, мотивации здорового образа жизни среди обучающихся ведется при взаимодействии с правоохранительными органами согласно Плану совместной работы, Плану совместных мероприятий с КДН и ЗП при администрации МО г. Бодайбо и района, Плану совместной работы с ОГБУЗ «Районная больница г. Бодайбо, региональным представителем антинаркотической комиссии в Бодайбинском районе, специалистами ОГКУ «Центр профилактики наркомании», специалистами Иркутского областного центра СПИД.

Ведется организация ежедневного контроля над посещаемостью, успеваемостью и дисциплиной студентов. Кураторы групп в случае пропусков занятий без уважительных причин незамедлительно проводят работу в данном направлении, информация доводится до сведения родителей.

Осуществляется выявление студентов, требующих особого внимания, контроля либо коррекции поведения:

- из семей «группы риска» и СОП;
- студентов, склонных к совершению преступлений и правонарушений либо уже совершивших преступления или правонарушения;
- студентов с девиантным поведением;
- студентов, склонных к проявлениям экстремизма;
- студентов, не приступивших к обучению, проведение работы по вовлечению в учебный процесс.

Далее производится анализ причин непосещения или нарушений дисциплины во время учебного процесса.

В процессе изучения особенностей личности осуществляется диагностика интересов и предпочтений студентов, по результатам которой ведется вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность по различным направлениям.

Ежегодно составляется социальный паспорт техникума.

В 2022 году контингент обучающихся, по данным социального паспорта учреждения, выглядит следующим образом:

Содержание	2021 год	2022 год
Количество несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в ГДН	3	8
Количество родителей, отрицательно влияющих на детей: Состоящих на учете в ГДН	3	8
Лишенных родительских прав	-	-
Количество семей:		
Малообеспеченных	34	35
Многодетных	53	52
Количество опекаемых обучающихся/опекунов	21	24
Количество учащихся, проживающих в детских домах, интернатах, приютах	-	-

Регулярно ведется работа по оформлению документации на студентов, состоящих на внутреннем контроле техникума, а также на различных видах учета.

Выявление студентов группы риска проводилось в течение года путем поступивших докладных записок от кураторов групп, анализа журнала замечаний дежурных администраторов, поступивших сведений органов полиции и КДН, по итогам профилактических рейдов в общежитие. В результате работы, а также по итогам заседаний профилактического совета и индивидуальной работы за различные виды правонарушений на внутритехникумовский учет Совета профилактики в течение года было поставлено шесть обучающихся.

В 2022 году в техникуме отсутствуют случаи употребления наркотиков среди обучающихся, однако табакокурение по-прежнему наблюдается среди студентов, возросло число вейперов - студентов, курящих электронные устройства.

В ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» работа по профилактике потребления наркотических и психотропных веществ студентами, формированию негативного отношения к незаконному обороту и потреблению наркотиков, мотивации здорового образа жизни среди обучающихся ведется при взаимодействии с правоохранительными органами согласно Плану совместной работы, Плану совместных мероприятий с КДН и ЗП при администрации МО г. Бодайбо и района, Плану совместной работы с ОГБУЗ «Районная больница г. Бодайбо, региональным представителем антинаркотической комиссии в Бодайбинском районе, специалистами ОГКУ «Центр профилактики наркомании», специалистами Иркутского областного центра СПИД.

5.3. Работа по самоуправлению

Основной задачей самоуправления в ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» является разностороннее развитие личности обучающихся, направленности на успех и творческой устремленности, интеллигентности, социальной активности и коммуникабельности, активной гражданской позиции, патриотизма. Развитие уважительного отношения к ценностям и традициям образовательного учреждения.

Анализируя работу органов студенческого самоуправления за 2022 год выявлены следующие результаты:

В состав Студенческого совета вошли 46 студентов. От каждой группы выбран представитель в совет Физоргов (17 чел.), основной задачей которых является организация и проведение спортивных праздников.

Старостат сформирован также из представителей каждой группы (17 чел.). В функции Старостата входит информирование о важнейших мероприятиях в жизни; информирование о приказах и указаниях, регламентирующих режим учебы и аттестации; выявление проблем в сфере учебной и научной деятельности студентов, анализ причин их возникновения, выработка решений и рекомендаций по их устранению; поиск путей и средств стимулирования учебной, научной и творческой деятельности студентов; обеспечение правовой защиты студентов в области учебной деятельности; выявление и наиболее полное использование научного и творческого потенциала студентов.

Совещания Старостата проходят еженедельно с участием председателя и представителей самоуправления групп. В ходе заседаний заместитель директора по УВР и педагог-организатор проводит подробный инструктаж о планах на предстоящую неделю, а остальные в свою очередь ставят задачу перед группой (вертикальная коммуникация).

Работа Студенческого совета отражается на официальном сайте учреждения, в студенческой газете «СтудДень». В 2022 году начал свою работу и активно развивается медицентр БГТ, каждую пятницу в мессенджере Телеграм выходит новый выпуск «БГТNews». Ведется тесное сотрудничество с внешними СМИ: газета «Ленский шахтер», «Витим Телеком».

Взаимодействие Студенческого совета с администрацией техникума регулируется Положением о Студенческом совете техникума.

Активно осуществляет свою деятельность волонтерское объединение «Добро#БГТ», зарегистрированное на официальном сайте АИС «Добровольцы России». Основными целями движения является вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием социальной поддержки различным группам населения, налаживание сотрудничества для социально-значимой деятельности, реализация своего потенциала, проведение мероприятий, направленных на здоровый образ жизни обучающихся техникума.

В 2022 учебном году в волонтерском объединении состоят 38 обучающихся.

За учебный год было подготовлено и проведены мероприятия разной направленности. Волонтеры объединения помогали социально необеспеченному населению, семьям участников СВО.

5.4. Адаптация студентов нового набора

С 26.10.2022 г. по 25.11.2023 г. в техникуме в рамках социально – психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса организована работа по успешной адаптации студентов нового набора. Руководство данной работой осуществляла заместитель директора по УВР Круглова Е.С.

На заседании МО кураторов групп (протокол № 1 от 26.10.2022 г.) составлен план работы (Приложение № 1), определены диагностические методики для изучения уровня общих компетенций студентов.

Реализация плана работы проходила по двум направлениям: диагностическая работа (педагог-психолог, кураторы групп) и мероприятия со студентами (ответственные: зам. директора по УВР, кураторы групп, педагог-организатор, воспитатель общежития).

Диагностическое исследование было направлено на изучение социальных условий и личностного потенциала студентов нового набора, которые осуществлялись с помощью пакета диагностических методик (методика Г.Н. Казанцевой «Диагностика общей самооценки личности», методика «Шкала тревожности Ч.Д. Спилбергера и Ю.Л. Ханина», «Самооценка психологической адаптивности», Методика «Адаптированность студентов в техникуме» по методике Т.Д. Дубовицкой и А.В. Крылова, Опросник депрессии Бека, Социометрия).

Мероприятия, организованные в рамках плана социально-психолого-педагогического сопровождения, способствовали знакомству студентов нового набора с условиями обучения в техникуме, проживания в общежитии (встречи с администрацией техникума, классные часы в общежитии, рейды в общежитие и т.п.).

В диагностическом исследовании приняли участие 78 обучающихся.

Анализ адаптационного периода выявил следующие проблемы:

- 5 % (4 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют низкий уровень самооценки личности (ТЭО-22 - 0 чел., МД-22 - 1 чел., ОГР-22 - 1 чел., БУ-22 - 2 чел.);

- 1 % (1 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют высокий уровень ситуативной тревожности, т.е. обучающийся не может адекватно воспринимать сложившуюся ситуацию, выделить проблему и находить пути решения, выстраивать конструктивного общения (ТЭО-22 - 1 чел., МД-22 – 0 чел., ОГР-22 - 0 чел., БУ-22 - 0 чел.);

- 67 % (52 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют высокий уровень личностной тревожности, т.е. характеризует состояние как депрессивное, неактивное, с низким уровнем мотиваций (ТЭО-22 - 14 чел., МД-22 – 15 чел., ОГР-22 - 7 чел., БУ-22 - 16 чел.);

- 67 % обучающихся (52 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют низкий уровень ситуативной тревожности (ТЭО-22 – 16 чел., МД-22 – 13 чел., ОГР-22 - 12 чел., БУ-22 - 11 чел.);

- 1 % обучающихся (1 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют низкий уровень личностной тревожности (ТЭО-22 – 0 чел., МД-22 – 1 чел., ОГР-22 - 0 чел., БУ-22 - 0 чел.);

- 17 % (13 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют низкие показатели по шкале адаптированности к учебной группе, что свидетельствует об

испытываемых студентом трудностях в общении с однокурсниками. (ТЭО-22 - 2чел., МД-22 – 2 чел., ОГР-22 - 2 чел., БУ-22 - 7 чел.);

- 10 % (8 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют низкие показатели по шкале адаптированности к учебной деятельности, что говорит о том, что студент с трудом осваивает учебные предметы и выполняет учебные задания; ему трудно выступать на занятиях, выражать свои мысли. (ТЭО-22- 1 чел., МД-22 - 2чел., ОГР-22 - 2 чел., БУ-22 - 3 чел.);

- 0 % обучающихся (0 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют тяжелую депрессию.

Положительные показатели такие как:

- 56 % обучающихся (44 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют высокий уровень самооценки личности (ТЭО-22 - 11чел., МД-22 – 10 чел., ОГР-22 – 13 чел., БУ-22 - 10 чел.);

- 32 % обучающихся (25 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют средний уровень ситуативной тревожности, естественная и обязательная особенность активной деятельной личности, так называемая полезная тревожность (ТЭО-22 - 2 чел., МД-22 - 8 чел., ОГР-22 - 6 чел., БУ-22 – 9 чел.);

- 32 % обучающихся (25 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют средний уровень личностной тревожности, естественная и обязательная особенность активной деятельной личности, так называемая полезная тревожность (ТЭО-22 – 5 чел., МД-22 – 5 чел., ОГР-22 - 11 чел., БУ-22 - 4 чел.);

- 79 % (62 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют высокие показатели по шкале адаптированности к учебной группе, что свидетельствуют о том, что студент чувствует себя в группе комфортно, легко находит общий язык с однокурсниками, следует принятым в группе нормам и правилам (ТЭО-22 – 16 чел., МД-22 – 17 чел., ОГР-22 - 16 чел., БУ-22 - 13 чел.);

- 81 % (63 чел.) прошедших тестирование обучающихся нового набора имеют низкие показатели по шкале адаптированности к учебной деятельности, что свидетельствуют о том, что студент легко осваивает учебные предметы, успешно и в срок выполняет учебные задания; при необходимости может обратиться за помощью к преподавателю, свободно выражает свои мысли, может проявить свою индивидуальность и способности на занятиях (ТЭО-22 – 16 чел., МД-22 - 16 чел., ОГР-22 - 16 чел., БУ-22 - 15 чел.);

- 87 % (68 чел.) умеренное эмоциональное состояние (ТЭО-22 - 17 чел., МД-22 – 18 чел., ОГР-22 - 17 чел., БУ-22-16 чел.).

- внеурочная занятость студентов нового набора составляет 47 % (47 чел.);

- студенты, состоящие на разных видах учета: 13 человека состоят на учете Банка данных СОП КДН и защите их прав МО г. Бодайбо, ГДН МО МВД России «Бодайбинский», внутритехникумовском.

С учетом выявленных проблем была спланирована коррекционная работа с обучающимися:

- тренинги общения под руководством педагога-психолога и педагога-организатора;

- классные часы по профилактике асоциальных явлений;

- организация индивидуальной работы с обучающимися с учетом результатов диагностических исследований;

- включение студентов нового набора во внеклассную работу (секции, органы самоуправления, волонтерское движение и т.д.):

- мероприятия в общежитии;

- составление банка данных обучающихся «группы риска»;

- мониторинг занятости обучающихся.

6. СИСТЕМА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

6.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка

Одним из направлений методической работы является организация эффективной системы работы повышения квалификации преподавателей. Профессиональную переподготовку в 2022 году прошли 4 педагогических работника, курсы повышения квалификации прошли 20 преподавателей, в том числе в виде стажировки – 19 преподавателей. Стажировка проходила на ПАО «Высочайший». Преподаватели техникума ознакомились с технологическим процессом добычи и переработки золотосодержащей руды на ГОК «Угахан», а так же с производственным процессом работы карьера.

Аттестация является одной из главных форм повышения квалификации педагогических работников. Методическим кабинетом оказывалась консультационная и методическая помощь в процессе подготовки аттестационных материалов. В 2022 году прошли аттестацию на первую квалификационную категорию три преподавателя, подтвердили высшую квалификационную категорию – 3 преподавателя. На 31.12.2022 имеют квалификационную категорию 16 преподавателей, что составляет 38,5% от общего числа педагогических работников и является недостаточным для нашей образовательной организации. Высшую квалификационную категорию имеют 5 преподавателей.

6.2. Участие в работе региональных ТМО:

В течение 2022 года преподаватели техникума принимали активное участие в вебинарах, проводимых ГАО ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» совместно с РСМС, а также другими сетевыми сообществами. Педагоги приняли участие в 49 вебинарах, что на 36 % больше, чем в 2021 году.

Публикации

Преподаватели техникума обобщают и распространяют собственный педагогический опыт на всех уровнях. Количество публикации методических разработок, пособий, статей составило 97, что на 72% больше, чем в 2021 году. Активно публикуют свои статьи и методические разработки 17 преподавателей.

На высоком уровне прошли декады предметно-цикловых комиссий. В рамках декад было проведено 37 открытых уроков и внеклассных мероприятий, что на уровне 2021 года.

6.3. Участие студентов в НПК, конкурсах, олимпиадах.

Участие студентов в конкурсах, конференциях и олимпиадах способствует углублению знаний, развитию творческих способностей, приобщает к научно-

исследовательской работе, прививает навыки индивидуальной работы и работы в коллективе. Студенты приобретают профессиональные навыки, умения использовать и комбинировать приобретенные знания, способность находить нестандартное решение для тех или иных задач.

15 марта 2022 года в техникуме состоялась традиционное мероприятие – 15-ая научно-практическая конференция «Студент и творчество». В программе конференции выступления участников с докладами и награждение студентов и преподавателей, подготовивших обучающихся, дипломами победителей и сертификатами. Символическим девизом конференции стали слова Гете «Думать легко, действовать трудно, а превратить мысль в действие – самая трудная вещь на свете». Результаты конференции представлены в таблице.

№	Тема проекта	Автор проекта	Руководитель проекта	Количество набранных баллов и место
Естественнонаучное и социальное направление				
1	Проблемы роста популяции клещей в Иркутской области	Симикина Ольга Романовна	Высотина О.А.	167 (2 место)
2	Топонимика родного края	Лакосникова Анастасия Владимировна	Дустукенова К.б.	196 (1 место)
Техническое направление				
4	Автоматизация маркшейдерских работ при подсчете объемов	Тищенко Лев Викторович	Тихонова О.Н.	200 (1 место)
5	Эволюция угломерных приборов за последние 100 лет	Комбарова Нинель Сергеевна	Еникеева Т.В.	170 (3 место)
6	Исследование преобразователей напряжения с использованием дросселя	Красноперов Григорий Родионович	Косточакова Р.А.	191 (2 место)

Участие студентов в конкурсах, олимпиадах, конференциях представлено в таблице:

Уровень	Всего участников	Победители	Призеры	Участники
Международный	6	3	1	2
Всероссийский	61	22	27	12
Региональный	31	3	2	26
Районный	3	2	-	1
Внутритехникумовский	32	10	21	1
Итого	133	40	51	42

Уменьшилось количество студентов, принимающих участие в олимпиадах различного уровня в 1,5 раза, но количество победителей осталось на уровне 2021 года.

Студент группы ТЭО-19 Головатый Георгий принял участие, пройдя отборочный тур, в VII Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Иркутской области по компетенции 18: ELECTRICAL INSTALLATIONS-ЭЛЕКТРОМОНТАЖ, студент группы МД-18 Тищенко Лев стал победителем в конкурсе исследовательских работ «Наука и техника», организованного региональным учебно-методическим объединением по прикладной геологии, горному делу, нефтегазовому делу и геодезии.

6.4. Личные достижения преподавателей

Личные достижения преподавателей

Участие в конкурсе – это своего рода остановка, взгляд на свою деятельность со стороны. Участвуя в профессиональных конкурсах, преподаватели повышают свое педагогическое мастерство. Участие преподавателей техникума в олимпиадах и конкурсах представлено в таблице:

Уровень	Всего участников	Победители	Призеры	Участники
Международный	4	3	0	1
Всероссийский	34	19	10	5
Региональный	13	2	3	8
Итого	51	24	13	14

Количество конкурсов, олимпиад, в которых принимали участие преподаватели в 2022 году осталось на уровне 2021 года.

Преподаватели нашего техникума приняли участие в региональном конкурсе методических разработок. Преподаватель физической культуры Прус Альбина Тагировна и преподаватель специальных дисциплин Еникеева Татьяна Владимировна стали лауреатами регионального конкурса методических разработок в номинация «Методические разработки, направленные на повышение качества учебного процесса (формирование знаний, умений, навыков, профессиональных компетенций в различных формах работы)». Победителем областного конкурса методических разработок для студентов специальности 49.02.01 Физическая культура и преподавателей физической культуры, проводимого ГБПОУ ИО «Братский педагогический колледж» в номинации «Технологическая карта урока или занятия» стала Прус Альбина Тагировна

Вывод

В ходе методического сопровождения образовательного процесса были выявлены следующие особенности коллектива техникума: хорошее знание дисциплин преподавателями, творческое отношение к работе, стремление к новому в методике и психологии обучения, желание расти и развиваться в новом качестве и в ногу со временем.

Анализ методической работы за 2022 год показал, что педагоги и студенты техникума активно участвуют в конкурсах и олимпиадах разного уровня.

В этом году, как и в предыдущем, следует отметить следующие недостатки в методической работе: недостаточна активность педагогов в желании поделиться своими педагогическими и методическими находками (работа в основном держится на одних и тех же преподавателях). Требуется активизация работа по привлечению педагогов к аттестации на квалификационную категорию.

Исходя из вышеизложенного в 2023 году педагогическому коллективу необходимо решить следующие задачи:

1. Создание оптимальных условий для реализации ФГОС СПО по специальностям техникума в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и стандартов чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).
2. Обеспечение выполнения требований ФГОС:
совершенствование методики преподавания учебных дисциплин/МДК и использование инновационных технологий обучения;
организация учебно-методического сопровождения реализации учебных дисциплин/МДК и других видов учебной деятельности обучающихся в соответствии с ФГОС.
3. Создание и совершенствование системных условий для развития социального, общественного, сетевого взаимодействия техникума, обеспечивающих подготовку кадров в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональными стандартами и запросами работодателей.
4. Содействие развитию кадрового потенциала техникума посредством повышения квалификации, аттестации.
5. Активизация методической работы педагогов, творческой и научно-исследовательской деятельности студентов.
6. Создание и развитие комплекса условий для участия студентов в конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.
7. Совершенствование деятельности П(Ц)К по проведению профессионально-предметных декад, открытых уроков, теоретического и производственного обучения, внеклассных мероприятий.

7. РЕЗУЛЬТАТ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Независимая оценка качества условий оказания услуг организациями, осуществляющими образовательную деятельность, расположенными на территории Иркутской области - оценочная процедура, которая направлена на получение сведений об образовательной деятельности организаций, предоставление участникам отношений в сфере образования соответствующей информации на основе общедоступной информации и улучшение информированности потребителей о качестве работы образовательных организаций.

Основной целью сбора и обобщения информации о качестве условий оказания услуг образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность в целях проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность (НОКУ) является определение уровня удовлетворенности обучающихся, их родителей и законных представителей качеством образовательной деятельности, анализ состояния сайтов организаций, осуществляющих образовательную деятельность и анализ деятельности образовательных организаций путем расчета показателей.

Объект исследования – образовательные организации Иркутской области, осуществляющие образовательную деятельность в 2022 году.

Предмет исследования – сбор, обобщение и анализ информации о качестве условий оказания услуг образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность в целях проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями Иркутской области, осуществляющими образовательную деятельность в 2022 году на основе общедоступной информации.

Сбор данных осуществлен путем:

- систематизации и отбора информации, размещенной на информационных стендах в помещении образовательной организации;

- систематизации и отбора информации, размещенной на официальных сайтах образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- проведения опросов следующих респондентов:

- получатели образовательных услуг образовательных организаций Иркутской области;

- родители (законные представители) обучающихся (воспитанников) образовательных организаций Иркутской области.

После завершения этапа сбора информации были сформированы итоговые массивы данных, на основе которых осуществлены обработка, анализ и интерпретация полученных результатов, содержание которых представлены ниже.

Структура отчета сформирована в соответствии с «Правилами сбора и обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», утвержденных постановлением Правительства РФ от 31 мая 2018 г. N 638.

..

Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

Показатели, характеризующие общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность представлены в таблице 33

Таблица 33 – Показатели деятельности

Предварительный расчет баллов по каждой организации

Номерам в таблице соответствуют:

1. Критерий "Открытость и доступность информации об организации"
2. Критерий "Комфортность условий предоставления услуг"
3. Критерий "Доступность услуг для инвалидов"
4. Критерий "Доброжелательность, вежливость работников организации"
5. Критерий "Удовлетворенность условиями оказания услуг"

Критерии	1	2	3	4	5	Итоговый показатель
Максимум	100	100	100	100	100	100
Бодайбинский горный техникум	96,54	94,54	63,33	97,06	96,55	89,61

В результате проведения независимой оценки качества оказания услуг, выявлены следующие недостатки :

По результатам оценки критерия «Доступность услуг для инвалидов» имеются следующие недостатки:

1. Запросить коммерческое предложение по оборудованию санитарно-гигиенических помещений в организации необходимыми средствами с учетом доступности для инвалидов.

2. Установить в помещении организации специальные таблички с дублированием информации для слабовидящих.

3. Заключить договор безвозмездного оказания услуг с специальной (коррекционной) школой г. Бодайбо по предоставлению сурдопереводчика.

Выводы и предложения:

1. Оборудовать помещения образовательной организации и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов, в частности:

- входные группы пандусами (подъемными платформами)

- специально оборудованными санитарно-гигиеническими помещениями в организации

4. Обеспечить в организации условия доступности, позволяющие инвалидам получать услуги наравне с другими, в частности:

- дублировать надписи знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом

Брайля

- предоставить инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуги сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика)

8. ИТОГИ РАБОТЫ, ВЫВОДЫ, ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

Главной целью и содержанием самообследования является установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки студентов техникума требованиям ФГОС СПО и лицензионным нормативам.

Самообследование проведено на основании приказа директора от 07.04.2023 года № 36-од.

Процедура самообследования включает следующие этапы:

1. Планирование и подготовку работ по самообследованию организации.
2. Организацию и проведение самообследования в организации.
3. Обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета.
4. Рассмотрение отчета органом управления организации, к компетенции которого относится решение данного вопроса.

Самообследование проводится организацией ежегодно. Отчет по самообследованию размещается на официальном сайте организации в сети «Интернет» не позднее 20 апреля текущего года.

При проведении самообследования решаются следующие задачи:

1. Получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по каждой образовательной программе;
2. Установление степени соответствия фактического содержания ФГОС и качества подготовки обучающихся и выпускников;
3. Выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности.

В соответствии с целями и задачами самообследование выполняет ряд функций:

1. Оценочная функция – осуществление с целью выявления соответствия оцениваемых параметров нормативным и современным параметрам и требованиям;
2. Диагностическая функция - выявление причин возникновения отклонений состояния объекта изучения и оценивания нормативных и научно-обоснованных параметров, по которым осуществляется его оценка (самооценка).
3. Прогностическая функция – оценка (самооценка) последствий проявления отклонений для самого оцениваемого объекта и тех, с которым он вступает во взаимодействие.

Самообследование техникума показало:

1. Техникум имеет все необходимые организационно-правовые документы на ведение образовательной деятельности.
2. Организация управления техникумом и собственная нормативная документация соответствует действующему законодательству и Уставу техникума.
3. Условия осуществления образовательной деятельности по всем образовательным программам, реализуемым в техникуме, соответствуют лицензионным требованиям.
4. Содержание подготовки выпускников, в основном, соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.
5. Продолжена работа по совершенствованию материальной базы и учебно-методическому обеспечению занятий, в том числе лабораторных работ.
6. Выпускники техникума востребованы на рынке труда.
7. Лучшие из обучающихся показали высокие результаты на олимпиадах и конкурсах регионального и Всероссийского уровня.

Вместе с тем, комиссия считает, что педагогическому коллективу следует учитывать негативные явления, возникшие из-за демографического спада, а также вследствие объективных причин оттока населения из района и компенсировать их

внедрением в учебный процесс эффективных форм обучения и воспитания студентов с целью снижения отсева по неуспеваемости.

Кроме этого следует:

1. Продолжать работу по реконструкции материальной базы техникума, оснащая кабинеты и лаборатории современным оборудованием, аудиовизуальными средствами обучения и программными продуктами, включая электронные образовательные ресурсы.

2. Доукомплектовать библиотечный фонд современной учебной литературой.

3. Проводить постоянный мониторинг по направлениям:

- соответствие содержания образовательных программ требованиям рынка труда,
- трудоустройство выпускников и удовлетворенность их уровнем обучения и качеством знаний, полученным в техникуме,

- совершенствование системы учебной и воспитательной работы с целью уменьшения количества отчисленных студентов;

4. Расширить спектр платных услуг, оказываемых населению.

Таким образом, рабочая группа, проанализировав материалы самообследования, пришла к выводу, что созданная в ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум» инфраструктура, а также содержание, уровень и качество подготовки студентов техникума в целом соответствуют требованиям ФГОС СПО и лицензионным нормативам.